



○ 晋宁区委 做好人才工作“四篇文章”

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，昆明市晋宁区委做好引才、育才、用才、留才“四篇文章”，推动人才链与创新链、产业链、项目链深度对接。

“订单式”选引，多渠道引才。实施“高质量发展精准引才行动”，设立“晋宁区区外优秀青年人才储备库”。以磷化工、新材料、花卉等8大重点产业链激活人才链，建立“柔性引才”基地，引进高层次人才。聚焦群众关心关注的医疗、教育等行业，通过特约专家、结对共建、建立专家工作站（室）等方式引进人才。

“专业式”培养，多元化育才。探索“科研院所+人才+产业”发展模式，与各高校、院所建立合作关系，打造人才孵化平台。扶持国家磷资源开发利用工程技术研究中心研究生工作站建设、庭院月季育种创新团队、乡村振兴巾帼创业致富带头人培养等项目16个。制定出台乡村医生、乡村教师培养方案，组织开展各类人才专题培训班。

“组团式”帮扶，科学化用才。开展“万名人才兴万村”行动，实现人才选派全覆盖。创新实施“双百”培育工程，选派112名乡村振兴指导员、17名乡村振兴工作专员深入农村基层一线，同步建立乡村CEO+村“两委”办主任+乡村振兴工作专员的年轻人才团队。

“暖心式”服务，多维度留才。当好服务人才“店小二”，深入企业“点对点”宣讲各级人才政策，营造优质服务环境。全面落实人才政策，深入工业园区、村委会、学校等开展人才政策宣传。

晋宁区委民政局 张祥

（图为晋宁区委为“万名人才兴万村”下派乡村振兴指导员颁发聘书）

○ 屏边县 打造两新组织“学习加油站”

屏边县通过打造“学习加油站”，学深悟透党的二十大精神，激发两新组织党建活力。

打造“学习加油站”，推动学习常态化。订购党的二十大精神相关学习书籍，配置到“暖心小栈”“暖蜂驿站”党建书架中，打造形成11个“布局合理、服务集成、商户集中”的“学习加油站”，引导外卖、快递等新业态新就业群体，将“休憩15分钟”转化成“学习15分钟”，深学细悟党的二十大精神。

组建“两新宣讲团”，推动学习系统化。发挥两新工委委员、党建指导员的“关键少数”作用，组建“两新宣讲团”，以“学习加油站”为载体，结合两新组织实际，采取双语宣讲、方言宣讲等方式，定期对对象化、分众化、互动化向两新组织和新业态新就业群体深入宣讲党的二十大精神，发挥引领示范作用。

建立“志愿服务队”，推动学习实践化。发挥苗岭书院、礼祥视光中心等两新组织优势，坚持以“学习加油站”为阵地，组建疫情防控、扶老爱幼等志愿服务队，采取“社区群众下单、两新组织接单、新业态新就业群体送单”等方式，深入开展“我为群众办实事”实践活动，解决孤寡老人无人陪、人居环境脏乱差等一大批基层治理顽疾。

屏边县委组织部 付矢

○ 洱源县 “三个突出”搞好学习宣传

洱源县通过灵活多样的形式，推动党的二十大精神学习宣传走深走实。

突出“早”字抓引领，原原本本系统学。县委组织部及时对学习党的二十大精神作出安排，动员各级党组织和广大党员干部通过“三会一课”、主题党日等形式，广泛开展学习宣传贯彻党的二十大精神主题活动，把党的二十大精神丰富内涵、核心要义和实践要求学深悟透。

突出“泛”字抓学习，党员干部多样学。各单位各部门党组织通过理论学习中心组学习、专题学习、研讨交流等多种形式，多层次、多角度、全方位组织党员干部学习和领会党的二十大精神。广大党员干部紧盯自身工作职责，在深化为民服务、增进民生福祉中贯彻党的二十大精神。如，24名“驻企服务员”聚焦企业难点痛点堵点，变被动服务为主动服务，402名农业科技工作者组成9支“科技助农服务队”，下沉到村（社区）开展科技助农服务。

突出“范”字抓示范，创新方式灵活学。邀请党的二十大精神代表李桂科深入机关、乡镇、村（社区）、企业一线宣讲党的二十大精神。依托“洱源先锋”“洱源发布”等微信公众号开设专栏，持续推送党的二十大精神权威报道、最新信息，刊载转载相关评论和解读文章，营造浓厚的学习氛围。

洱源县委组织部 杨学坤