

云南：改革创新推动党建引领高质量发展

云南省委组织部

2021年以来，云南认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，大力弘扬改革创新精神，持续深化党的建设制度改革，推动党建工作更有效地服务中心融入大局，以高质量党建引领高质量发展。

抓党建促产业发展，厚植高质量发展的经济支撑

围绕省委、省政府“六个大抓”工作部署，把改革创新的基因注入党建引领产业发展各方面，形成党建提质增效和现代产业蓬勃发展良性互动的局面。

引领开发区建设，培育产业集群。出台党建引领开发区高质量发展19条具体措施，坚持全省“一盘棋”明晰开发区产业发展方向，一个园区主打1至2个主导产业，推进大园区承载大产业、小园区发展特色产业，形成一批有影响力的优势产业集群。激活用人机制，支持开发区公开招聘或直接选聘高层次专业化公务员，2022年面向全国公开招聘4名聘任制公务员。引导开发区重点产业链“链主”企业牵头组建创新联合体，选聘科研人员到企业兼任科技副总、选聘企业高管和技术专家到高校兼任产业导师，促进高校、科研院所与企业协同创新。

引领国有企业发展，促进产业增效。印发党建引领省属国有企业高质量发展若干措施、抓党建促省属国企改革行动方案，推进党建工作与生产经营有效融合，打造战略明确、板块清晰、专业突出、规模适度的国有市场主体。推进各企业领导班子中主业管理、市场营销、资本运作等专业背景人员不低于50%，选优配强企业领导班子。实施党组织书记“领办项目”、班子成员“攻关项目”、党支部“创新项目”，引导党员创先争优、攻坚克难，打造“云岭国企党旗红”党建品牌集群。2021年以来，提拔25名专业背景干部担任省属国有企业领导班子成员；新组建城市更新、绿色能源等4个产业集团。目前，建成省部级以上科研平台156个，6户省属企业入选中国企业500强，云投集团入选世界企业500强。

支持“强省会”行动，领跑产业发展。出台组织工作服务昆明高质量发展8条措施，制定人才服务现代产业发展10条措施，引导产业人才向昆明等重点园区集聚，给予滇中新区、自由贸易试验区人才配套政策支持，推动州（市）在滇中新区建设“人才飞地”，精准引进产业急需人才，促进产业科技成果转化，辐射带动16个州（市）错位发展优势产业。2022年，支持昆明市党建工作经费130万元，引进培养高层次人才291名，认定“春城产业导师”26名。

抓党建促营商环境优化，强化高质量发展的服务生态

制定实施《组织工作服务优化营商环境十条措施》，推进党建与全面优化营商环境深度融合，不断提升服务企业、服务项目工作质量。

提升干部服务优化营商环境本领。每年选派一批优秀干部到发达地区和优化营商环境重点职能部门挂职锻炼，选派“驻企服务员”，建立跟踪服务和代办制度。编印出版干部学习读本《营造一流营商环境百问百答百案例》，把优化营商环境列入各级干部培训主体班次课程，在省外培训班创新开展“招商引资招才引智”活动。2022年，共选派77名厅处级干部到中央国家机关和发达地区挂职锻炼，派出30名优秀年轻干部参加党政机关、事业单位与省属企业互派干部助力优化营商环境试点，选派“驻企服务员”5392名，省级举办10期优化营商环境专题培训班。

重用营商环境一线干部人才。在招商引资、招才引智、政务服务、项目建设一线考察识别干部，强化营商环境考核结果运用，注重在优化营商环境一线选拔使用干部。建设“人才特区”，推进产业急需人才