

引进、产业人才培养、园区人才汇聚、卓越企业家培养四大工程，全面实施一流人才生态建设专项行动和“人才安居三年行动”，全面提升人才服务发展的效能。2022年，省委提拔使用与营商环境建设有关的省政府组成部门干部46人，推荐2个在优化营商环境中表现突出的单位作为全国“人民满意的公务员集体”表彰对象，为企业引进实用型人才1万余名。

完善优化营商环境长效机制。建立政企沟通联系制度，指导各级两新工委建立党建工作联系点3127个、工作直报点1340个，选派2.2万名党建工作指导员联系指导两新组织6.3万个，帮助解决企业生产经营困难问题。建立考评机制，把营商环境评价纳入全省高质量发展综合绩效评价重要内容，把市场主体直接评价营商环境结果纳入部门综合考核、干部平时考核和年度考核，推动干部能上能下，激励干部在优化营商环境一线担当作为。2022年，共对53名不适宜担任现职的省管干部作出组织调整。

抓党建促乡村振兴，补齐高质量发展的短板弱项

把抓党建促乡村振兴作为兴边富民的总抓手，推动党建工作优势更好转化为高质量发展优势，把短板补成长板，推动乡村振兴从“破题”到“优解”。

优化政策供给。出台抓党建促乡村振兴实施意见，制定抓党建促乡村振兴“十四五”规划和年度重点任务清单，建立组织振兴引领乡村振兴的政策体系。在57个国家和省级乡村振兴重点帮扶县建设“抓党建促乡村振兴提升区”，建立党组织书记乡村振兴“擂台比武”机制。

培优骨干队伍。实施村干部能力素质和学历水平“双提升”行动。全面推行村级组织“大岗位制”，协调新增投入2.7亿元提升村组干部待遇。推进基层人才对口培养计划，采取“下沉帮培”和“上派研修”相结合，培养优秀专业技术人才2913名。深入实施“万名人才兴万村”行动、乡村人才“归雁”工程，推动干部人才“组团式”帮扶27个国家级乡村振兴重点帮扶县，累计选派2万余名各类人才帮扶1.3万个村（社区）。

创优经济支撑。深入推进村级集体经济强村工程，投入7.5亿元扶持村级集体经济项目1500个，全省村级集体经济收入5万元以上的村13602个，占99.18%。实施干部规划家乡行动，动员4万余名公职人员回乡参与编制村庄规划1600多个。推行“党支部+合作经济组织+农户”“党支部+电子商务”等模式，与高原特色农业产业发展有机结合，全省茶叶、花卉、水果、坚果等重点产业综合产值年均增长16%以上，茶

叶、鲜切花、咖啡、核桃种植面积和产量均居全国第一位。

抓党建促强边固防和疫情防控，夯实高质量发展安全基础

推动党建工作深度嵌入强边固防和疫情防控工作中，坚持防住疫情、稳住经济、安全发展，持续筑牢祖国西南安全屏障。

健全防控体系。健全党政军警民“五位一体”合力强边固防机制、边境联防机制，在25个边境县（市）建设“边疆党建长廊示范带”，实行“五级书记抓边防”“五级段长守边境”，推行“五户联防”“十户联防”邻里守望模式，开展“红旗飘飘”工程，实施边境地区基层党建“查漏洞、强弱项、补短板”专项行动，在强边固防、疫情防控一线设立临时党组织3851个，省、州（市）、县（市、区）共派出“强边固防突击队”队员8198名，调配非抵边村1380名驻村工作队员充实边境一线，发挥边境线乡村党组织统筹党政军警民合力守边、管边、护边、固边作用。在新阶段疫情防控工作中，更好发挥基层党组织和党员作用，推动五级书记抓疫情防控，推动村干部、驻村第一书记、农村党员和各类群团组织社会力量冲锋在一线。运用网格化管理、精细化服务、信息化支撑，坚持做到“保健康、防重症”，及时回应群众诉求。

深化边境治理。印发充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用指导意见，实施“书记领航”项目1560个，贯通市、县、乡、村“四级联动”动力轴，推动抵边村组党组织全面建强、党员“空白”村组全面清零，打造集党务、政务、服务于体的“全科网格”。投入3.64亿元支持6个红色美丽村庄和68个强边固防“四位一体”项目建设，建设374个现代化边境小康村和60个强边固防示范村，引导支持边民贴边生产和抵边居住，把边境沿线村寨打造成为红色美丽村，实现“组织强、边民富、边关美、边疆稳、边防固”。

推进沿边开发。实施支持磨憨—磨丁经济合作区人才发展和干部激励措施，搭建“双招双引”平台，推动资源下沉。助力实施中老铁路沿线开发三年行动计划，实行“党建+项目”模式，储备项目52个、概算投资500多亿元，协力勐腊（磨憨）重点开发开放试验区、物流枢纽建设、招商引资。在全省25个口岸、边境开发开放试验区等沿边重点区域全面推行大党（工）委制，加强国门口岸“党建一体化”建设，推动党建服务跨境贸易、跨境电商、边境旅游发展，更好助推面向南亚东南亚辐射中心建设。☞