

一线调研 为选干部配班子打好基础

习近平总书记指出，要在重大斗争一线考察识别干部。省委书记王宁多次强调，要持续深化一线考察识别干部，蹲点调研，把好干部用起来。云南通过制定印发《一线考察识别干部办法（试行）》，推动各级组织（人事）部门全面深入重大战略、重大工程、重大项目、重点任务一线深入调研、考察识别、选拔使用干部，选干部配班子的精准性进一步提升。



玉溪市委组织部工作人员在高新区政务服务中心了解干部履职情况 郝亚鑫 摄

深入一线“察”

在办公室里闭门造车、花名册里圈圈点点、档案库里翻翻看，是不可能把干部个人德能勤绩廉方方面面情况摸清、研透、搞准的。近年来，云南坚持用好“一线工作法”，把考察识别干部的考场搬到干部工作现场，近距离、全方位考

准考实干部，及时发现敢担当善作为的优秀干部。

2021年12月，云南省委组织部认真践行省委“一线工作法”要求，聚焦换届后丽江市党政领导班子运行情况和领导干部政治、思想、作风、能力等表现情况，组成调研组深入丽江市5个县（区），集中5天时间，采取谈话听取意见、

查阅工作资料、实地考察识别、综合分析研判的方式，全覆盖开展蹲点调研。

在调研谈话推荐优秀干部时，丽江市参与谈话的厅级、处级干部反复提到一名副厅级干部。他政治上成熟过硬，工作上能干会干；生活上严格自律，业余时间喜欢看书学习，大家一致认为他能在更大舞台作出更大贡献。

调研组综合分析研判后，深入该名干部当时分管联系的市财政、市发改委等部门和他曾经工作过的华坪县、宁蒗县，在重大项目、重点工作中考察他的政治思想、工作能力、作风纪律等表现，分析他工作的显绩潜绩。在向云南省委组织部相关负责人汇报调研情况后，调研组将其列入省委组织部优秀厅级干部库。2022年6月，这名干部被提拔为正厅级领导。

该名干部的提拔，只是近年来云南省委组织部蹲点调研发现优秀干部的代表之一。近年来，全省各级党委组织部门实施蹲点调研，每年集中一段时间到一个地方、一个单位与干部同学习、同工作。通过个别谈话、列席会议、实地印证、明察暗访、随机点名述职、随机家访、实地走访干部群众等方式，近距离接触干部、多角度了解干部。

2022年，云南省委组织部共组建20余个调研组，对164家单位（州市）、74个县（市、区）全覆盖实施蹲点调研，掌握“六个一批”优