

秀干部1500余名。

专项考察“准”

云南作为后发展和欠发达地区，发展不平衡不充分问题突出，为最大程度地发现和使用人才，组织部门和组工干部把重大任务一线作为考察识别干部的主战场，提升各类人才对云南高质量发展的牵引力和支撑力。

2022年初，云南省委组织部专项考察组来到位于云南农业大学校园内的云南省版纳微型猪近交系重点实验室。该实验室汇聚了全省乃至全国生物技术和实验动物产业的优秀人才专家，实验室的主要负责人引起了考察组的注意。

“当时正值春节，该实验室主要负责人负责的一项实验处于关键时刻，他没有休假，一直盯在一线。”参与考察的云南省委组织部相关工作人员说。考察组在云南农业大学考察调研期间了解到，近几年在学校培养和个人努力下，这名二级学院的负责人在动物基因、器官移植等方面取得丰硕成果，先后主持多项国家重点研发计划和省重大科技专项；他工作有激情、敢闯敢试，带领学院和科研团队取得亮眼成绩。

考察组成员一致认为，这是一位优秀的专业型少数民族干部，具备作为省属高校副职的综合素质，可考虑作为近期提拔使用干部。2022年6月，云南省委常委会会议研究决定，进一步提拔使用该同志。

云南坚持在专项调研中考察识别干部，坚持把项目建设、产业发展、乡村振兴、疫情防控、强边固

防等具有全局意义的重点工作和重大项目，作为考察识别干部的主战场，坚持在现场看、见具体事，从大事急事难事、实事实绩中了解干部、使用干部。

2022年，云南省委组织部聚焦州（市）党委、人大、政府、政协领导班子换届组建专项考察组16个，围绕重大项目推进组建专项考察组22个。通过在专项调研中考察识别干部，越来越多政治素质过硬、科研能力和工作能力强的干部被提拔重用。

多方比对“研”

在一线考察识别干部中，云南省委组织部对蹲点调研实施主体、重点内容、方式方法、工作机制、结果运用、责任落实等内容作出明确规定。在蹲点调研、专项考察的基础上，各考察组根据调研情况进行分析研判，在此基础上对每名干部精准科学“画像”，形成一线考察识别干部工作情况报告及“问题清单”“实绩清单”。

2021年以来，文山州委组织部坚持把功夫下在平常、在一线做足功课，组织调研组定期、不定期深入一线开展蹲点调研，对前期各县（市）推荐上报的优秀干部，采取多种方式进行印证，形成调研对象的“初步画像”，并采取印证式回顾初次考察识别情况、跟踪干部变化，修改接触时“画像”，形成“二次成像”或“多次成像”。

时任富宁县归朝镇党委书记的王兴富就是“初步画像”中公认度高、表现较好的优秀干部代表，被纳入全州优秀干部库进行跟踪培

养。2021年5月，文山州委组织部在深入一线蹲点调研中，发现王兴富熟悉基层情况、办法措施多、有实干精神。在充分听取部分班子成员、村“两委”干部、群众意见后，大家的评价与调研组的第一印象高度契合。

2021年11月，文山州委组织部深入一线调研过程中，干部群众对调任富宁县教育体育局局长王兴富比较认可。在王兴富到任之前，连续两任局长出现违纪或违法问题，他来到富宁县教育体育局后，敢抓敢管，在处理复杂问题方面能力很强。经调研组综合分析研判、“二次成像”，认为王兴富在关键时刻站得出来、顶得上去，敢于担当。2022年1月，王兴富当选富宁县政府副县长。

2022年8月，文山州委组织部对王兴富提拔后的表现情况进行了跟踪调研，这是文山州全面推行干部回访考察制度做法之一，通过拉长时间“跨度”，看干部成长历程。2022年以来，文山州委组织部先后深入一线回访考察识别近2年来提拔使用的40名干部，并建立干部成长档案。

针对在一线考察识别干部中发现的问题，云南省委组织部深入剖析产生问题的原因，并探索建立行之有效的常态长效机制，整改问题、完善制度、巩固成果。2022年以来，根据一线考察，云南制定出台《关于进一步加强州（市）、县（市、区）党政领导班子建设的意见》等系列文件，干部工作制度化、科学化、规范化水平进一步提升，干部工作取得突破性进展。

本刊记者 王学勇