

# 一线考察 让有为干部脱颖而出

## 以事察人 让勇于担当的干部“出列”

云南鲜明树立重一线、重实干、重实绩、重公认的用人导向，切实以一线考察激励一线担责，推动广大干部勇于担当、善于作为。

2022年3月，一位干部被提拔为云南省生态环境厅副厅长级干部。

“在个别谈话听取意见中，该名干部被大家推荐的次数最多。”云南省委组织部相关处室工作人员表示，由于是盲推，加上该名干部才结束驻村工作返回省生态环境厅，说明他在厅里认可度颇高。

经过考察组进一步了解发现，驻村帮扶前，该名干部在厅里任职期间工作表现良好；驻村工作结束后，他又负责九大高原湖泊保护治理工作，担负着中央环保督察整改的重任，并在推进相关治理工作中取得一定成效。为了更深入了解该名干部，考察组邀请他参与省委组织部挂包的阳宗海巡湖工作。在巡湖督查检查中，他一针见血指出了湖泊保护治理方面存在的问题，并提出切实可行的解决办法。

新冠疫情发生以来，临沧市卫生健康委员会医政医管科科长彭玲艳始终坚守一线、冲锋在前。在驻扎前线指挥部值班的450天里，她先后参与耿马“1·31”“3·31”、

省委书记王宁强调：“要树立谁干事就支持谁、谁干成事就使用谁的鲜明用人导向。”云南省坚持把干部担当作为与干部选拔任用紧密挂钩，坚持将基层一线、斗争一线作为考察干部的“试金石”，注重在一线识别和检验干部，大力选拔任用经受一线锤炼的干部，让在面对大是大非时敢于亮剑、面对急难险重时敢于迎难而上、面对险情危机时敢于奋勇担当的干部“出列”，鲜明树立有为才有位的用人导向。



宾川县驻村干部带领村民发展阳光玫瑰葡萄产业

镇康“2·23”等10多起疫情处置，彰显了干部的责任与担当。经过考察组一线考察后，2020年9月，彭玲艳被提拔担任临沧市卫生健康委员会副主任、市红十字会副会长（兼职）。2022年12月，她被提拔为临

沧市红十字会常务副会长。

疾风知劲草，烈火见真金。越到一线越能锻炼干部，越到一线越能考察识别干部。聚焦新时代好干部标准和省委关于“建设敢于担当、干事创业的干部队伍”的