

要求，近年来，云南从政治素质、工作实绩、纪律作风、基层群众评价等方面一线考察识别干部，把干部“考场”搬到干部工作现场，坚持在现场看、见具体事，掌握最直接、最鲜活的情况，及时发现敢担当善作为的干部。

2022年，在一线考察识别干部中，云南切实发现掌握了一批讲政治、懂专业、善治理、敢担当的优秀干部，其中包括“75后”厅级和“80后”处级优秀干部人选近300名，为全省建设敢于担当、干事创业、具备领导现代化建设能力的优秀年轻干部队伍提供了保证。

容错纠错 为干事担当者撑腰鼓劲

“经核查，群众举报反映你违规将壮大集体经济的项目承包给他人建设的问题失实，现召开会议为你进行澄清正名。”2022年3月25日，曲靖市纪委监委第六监督检查室采取会议澄清的方式，当面为一名受到失实检举控告的领导干部进行澄清正名，引导其卸下思想包袱，轻装上阵。

为激发干部干事创业热情，云南一手抓严惩腐败、一手抓关爱干部，更加突出严管厚爱结合、激励约束并重。为鼓励保护党员干部改革创新、奋发有为，防止“领头羊”成为“替罪羊”，及时出台《云南省容错纠错办法（试行）》，通过建立科学合理的容错纠错机制，规范容错认定程序，给作风正派、锐意进取和敢于担当的干部吃下“定心丸”，增强干事创业的“安全感”。

在一起征地拆迁工作中，大理

市海东镇干部赵成因经验不足，不知晓相关情况，重复兑付征地补偿款，构成职务违法。通过纪检等相关部门深入一线调查走访后发现，他主观上不存在为自己或为他人谋取私利的行为，且在事发后敢于担当、履职尽责，积极主动追回多兑付的资金，为国家挽回了损失，于是大理市委对其实行容错，减轻处理。

“这次错误是教训，组织的严管厚爱是关怀更是期望，在今后的工作中，我将变容错纠错为动力，不忘初心、牢记使命，履职尽责。”赵成说。

干部为事业担当是前提，组织为干部担当是保证。近年来，云南在认真、充分、深入调查核实的基础上，依纪依法依规为干事者撑腰，向诬告者亮剑。同时，认真落实“三个区分开来”，厘清“容”和“不容”的红线，对该容的大胆容，注重容纠并举，积极帮助干部对已发生的失误采取补救措施。旗帜鲜明为担当者担当，为负责者负责，推动形成干部为事业担当，组织为干部担当的良好氛围。

探索“再起用” 让“有错干部”变“有为干部”

处分决定不是“句号”，而是“逗号”，要让受到处分（处理）的干部相信组织、依靠组织，用行动表态，拿实绩说话，努力实现从“有错”到“有为”的转变。

近年来，云南探索受处分干部关爱教育和评估任用机制，对受处分党员干部既严教严管，又关心关怀，帮助他们改过自新再出发，重燃干事创业激情；对勇于纠错、工

作实绩突出的受处分干部予以重新起用、推荐使用。进一步营造激励担当作为、干事创业的良好氛围，让受处分干部重新振奋精神，卸下思想包袱轻装前行。

2020年12月，杨谋作为瑞丽市分管疫情防控工作领导，因对瑞丽市境外疫情输入事件负有主要领导责任，被德宏州纪委给予党内严重警告处分。受到处分后，杨谋在处分期内深刻反省、主动担当作为，长期奋战在疫情防控第一线，成功处置瑞丽“9·12”“11·09”等多起突发疫情，牢牢守住疫情不外溢底线，瑞丽防疫成果成为“动态清零”等疫情防控重大方针策略的探索地、实践地。综合分析研判杨谋受处分和现实表现情况后，经德宏州委研究，进一步使用杨谋。

“处分不是目的，而是要让党员干部明纪律、知敬畏、守规矩。对犯了错的党员干部不是‘一了之’，而是加强教育转化，让他们有更强的‘红线’意识，让‘有错干部’变成‘有为干部’。”云南省委组织部干部一处相关负责人表示。

云南通过树立重一线、重实干、重实绩，谁干事就支持谁、谁干成事就重用谁的鲜明用人导向，对政治素质过硬、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部大胆使用。一大批实绩突出、群众公认的干部，一大批知重负重、开拓奋进的干部，一大批解决实际问题能力强的干部走上了更高领导岗位。2022年以来，云南共提拔和进一步使用工作实绩突出的干部491名。

本刊记者 杨旭东