

一线磨砺 培育优秀年轻干部

培养选拔优秀年轻干部，是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。党的二十大报告指出，抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。近年来，云南省把年轻干部培养锻炼作为年轻干部队伍建设的源头工程，不断健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，创新举措，注重在一线磨砺，源源不断培养选拔可堪大用、能担重任的优秀年轻干部。



红河州实施选调生“一线墩苗壮骨”行动 李兴龙 摄

一线磨砺增强干事本领

在北方农村，农民会故意把幼苗边上的土踩实，暂时不给浇水、施肥，逼着幼苗把根须扎向更深的地里，这一做法叫“墩苗”。习近平总书记指出，干部多“墩墩苗”没有什么坏处，把基础搞扎实了，后面的路才能走得更稳更远。

基层一线是干部干事创业的广阔天地，也是磨砺能力意志的“练兵场”。云南省注重在大抓产业发展、营商环境、市场主体、改革开放、创新发展、绿色发展的一线培养干部，通过选派乡村振兴驻村工作队、选派强边固防突击队、实施百名选调生“墩苗计划”等一系列措施，不断提升干部在一线担当作

为的实战能力。

“在战‘疫’一线，我们得到了锻炼，收获了成长。”“85后”干部钱玢回忆起一年的战“疫”时光，感触颇深。2021年5月，在瑞丽市疫情最吃紧的关键时刻，德宏州委把钱玢等23名优秀年轻干部派到战“疫”一线接受考验历练，担任抵边村第一书记（工作队长）。他们每人都担当起宣传员、组织员、勤务员、引导员、战斗员等多重角色，开展入户排查、风险区域管理、居民生活保供、全员核酸检测、重点人群管理服务、困难群众救助等一系列工作，为当地疫情防控工作作出积极贡献。

广阔农村是最好的“练兵场”。为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴，云南省花卉示范园区管委会年轻干部聂顺斌主动申请，并经过组织考察通过后，被选派到嵩明县嵩阳街道东村社区担任驻村工作队第一书记。他运用在产业发展方面的丰富经验，总结出“6+X”的驻村工作模式，争取310万元项目资金帮助社区提升改造，带动发展乡村农文旅产业，让村民的腰包越来越鼓。

2017年以来，云南省共选拔任用2637名经过基层历练的优秀干部进入市、县党政领导班子，县级党政正职中经过脱贫攻坚一线历练的干部占57.4%；仅2019年，市、县两级共提拔脱贫攻坚一线实绩突出的干部5640名，占同期提拔干部总数