

一线激励 激发干部担当作为

配好正向激励“强引擎”

永仁县通过创新设立“犇牛奖”“蜗牛奖”，释放了赏罚分明、干事创业的强烈信号。

“犇牛奖”“蜗牛奖”评定与“干在实处、走在前列”大比拼考核相衔接，重点围绕全县21条重点产业链建设、29户重点企业服务、37个重点项目建设 and 十大涉及群众利益事项的完成情况，科学制定奖项评选的97项固定任务清单和动态任务清单，实现奖项评定由“无形”到“有形”。

同时，以“马上就办”的时限要求和“办就办好”的质量要求作为认定标准，将率先高质量完成任务、对全县面上推进有重大贡献、大比拼季度监测结果为“优”的单位认定为“犇牛”，对工作任务拖延、解决群众关切不及时、大比拼季度监测结果为“基本达标”的单位认定为“蜗牛”。

被授予“犇牛奖”的单位，在年度大比拼考核中加1分，单位负责人年度考核可确定为“优秀”等次，以提拔使用上优先考虑的方式进行正向激励。目前，全县“犇牛奖”上榜64项工作，涉及65个单位、72名个人；“蜗牛奖”上榜20项工作，涉及14个单位、23名个人。通过正反双向激励，真正实现让实干者扬眉吐气、让懒政者红脸出汗。

一线是识别干部的平台，也是干部脱颖而出的舞台。云南鲜明树立重一线、重实干、重实绩、重公认的用人导向，坚持在一线激励先进、鞭策落后。压力传导下去，动力激发起来，活力迸发出来。如今，云南干部队伍争先创优、奋发有为的氛围逐渐形成。



永胜县在疫情防控一线考察识别干部 温丽

像永仁县一样，云南多地创新形式，搭建“奖台”让担当者“出彩”。大理白族自治州开展组织工作服务优化营商环境“十佳案例”“十佳标兵”评选；曲靖市对选派到驻外招商平台表现优秀的干部给予表扬激励或提拔重用……

为表彰奖励担当作为的干部，

营造礼赞担当、学习先进的良好氛围。2022年，云南组织开展全国、全省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”推荐、评选。2021年，云南获得全国表彰的4名优秀县委书记，目前已全部提拔为厅级领导干部。

通过正向激励，全省广大干部