

积极学习先进、对标先进，形成了奋发有为、担当作为的浓厚氛围。

## 筑起关心关爱“暖心墙”

不久前，腾冲市一位副镇长的丈夫突发疾病，家庭遭遇难关。因丈夫的疾病较为严重，需长期往返昆明和腾冲两地进行治疗，而家里还有两个孩子需要照顾。腾冲市委组织部得知情况后，第一时间与该副镇长进行谈心谈话，并将她调整交流回城里工作，方便其照顾家庭。面临的困难得以解决，该副镇长兼顾家庭与工作，工作的劲头更足了。

为给予干部关心关爱，全省各级组织部门注重了解干部的实际困难和意见建议，并给予力所能及的关心帮助。2022年，云南省委组织部出台《关于进一步关心关爱迪庆州及其他条件艰苦高海拔地区党员干部的六条措施》，对全省艰苦高海拔地区党员提出了包括思想上引领、政治上激励、组织上加强、经费上倾斜、生活上关心、心理上关怀的六条关心关爱措施，在提拔使用、工资收入水平、休假疗养等方面给予倾斜和优待。

在一线考察识别中，云南省委组织部针对交流到州（市）高校任职的领导人员普遍反映的希望回到在昆高校退休的问题，及时研究明确高校领导人员交流的原则，为高校领导人员安心本职、干事创业解决了后顾之忧。在各级组织部门的蹲点调研中，有的干部谈到，组织部门是干部之家，蹲点调研让自己更全面地了解组工干部，也可以向组织掏心窝子讲心里话、说真心话，凸显了组织部门家的温暖、家的关怀。

云南对一线干部的关心关爱，

让大家更加充满信心，积极担当作为。

## 织密从严管理“监督网”

永胜县东山乡的胡某是一名山区成长起来的彝族干部。永胜县委组织部在一线调研中了解到，胡某担任领导干部后，为与群众打成一片开展工作，逐渐染上了酗酒的毛病。虽然他群众工作做得好，但他酗酒的情况也招来了干部群众的指责。

为挽救这名年轻的少数民族干部，永胜县委组织部多次与其进行提醒谈话，同时把他调任到永胜县条件最艰苦的东山乡以示惩戒。重新任职后的胡某，逐渐转变工作方式，开展群众工作也不再像以往一样“以酒开路”，通过其他方式开展群众工作同样很出色。在永胜县委组织部后续的跟踪了解中，胡某深有感触地说：“要是没有组织的关心和教育，我恐怕早晚会犯错，身体迟早会垮掉。”

好干部是选出来的，更是管出来的。永胜县委组织部干部室主任李仕翔说：“只有将一线考察识别的结果直接与干部选拔任用、教育培养、激励约束紧密挂钩，加强一线监督管理，对苗头性、倾向性问题抓早抓小，才能促进干部健康成长。”

为加强干部监督管理，红河哈尼族彝族自治州不断创新举措。红河州委组织部成立干部效能监督管理办公室，及时了解干部工作状态和履职情况，围绕干部推进产业链长制、优化营商环境、重大工程项目等履职情况，采取发函督办、谈话提醒、组织调整等方式，促进干部知重负重、担当作为。

在落实中央生态环境保护督察

整改工作中，红河州的干部效能监督管理办公室发现某市污水处理厂提标改造工作未按整改时限要求完成，被列入黑榜进行通报。2022年5月22日，红河州委组织部向该市发出督办函后，相关负责同志立即召集社会投资人及施工单位，倒排工期，加快进度。6月8日，污水处理厂出水水质检测数据达到一级A标排放标准。

在一线考察识别干部的工作中，云南加大奖优罚劣力度，对善抓落实、表现突出的干部及时提拔使用；对不担当、不作为、不负责，庸懒散混、阻碍事业发展的干部，坚决果断调整处理，从而传导压力、激发动力、迸发活力。

为深入抓好选人用人监督和专项整治，云南出台《关于防止干部“带病提拔”的实施意见》等文件，严格执行“凡提四必”等制度规定，先后对40名拟任省管干部人选作出暂缓提拔使用建议。同时，云南还开展“干事创业精气神不够、患得患失、不担当不作为问题”专项整治；加大日常管理监督，把干部置于党组织有效管理中。

干部能上能下本是正常的规则，但长期以来，能上不能下的问题普遍存在。为解决问题，云南制定出台《推进领导干部能上能下实施细则》，鲜明亮出了干部优与劣的标尺、上与下的准绳，督促各地分级建立“下”的干部库，推动形成了能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和干事环境。2022年，云南省委组织部对53名不适宜担任现职省管干部作出组织调整，做到“能下真下”；对15名勇于纠错、实绩突出、处分影响期满的省管干部进一步使用，树立鲜明导向，推动形成既“下得来”也“上得去”的良性循环。

本刊记者 杨锡畅