

马街镇缴板村党总支为党员评定星级

南华县找准从严管理党员的突破口，积极探索“星级化管理”制度，通过科学合理设星、激励引导争星、严格程序评星，为党员设置红线和底线，激发党员干部干事创业的积极性、提升基层党组织的创造力。

## 评定星级 党员作风变化大

“如今的李开良，像换了一个人”，这是最近南华县马街镇缴板村村民给出的评价。李开良是缴板村党总支大水井党支部党员，他于1978年加入中国共产党。渐渐地，李开良放松了学习，心思变了，党性也慢慢淡化。党支部开会，他总是以一句“我没空”搪塞过去；党员义务劳动，他总找借口不参加；不配合村里的人居环境整治工作，就连自己家也是脏乱差。

为激发像李开良这样的党员的干事创业积极性，南华县探索实施“星级化管理”制度。通过科学合理设置五爱星、法纪星、致富星等10种正向标星和6种负向标星，由所在党支部采取党员互评、群众测评、组织评定3个步骤，同时征求综治、纪检、司法、派出所等部门意见，为党员评星定级。

探索“星级化管理”的第一年，李开良“星级化管理”的评选结果仅为二星。看着公示结果，李开良站在村级党员活动室展板前傻了眼，转变也由此开始。他开始主动在家中、村中公共区域打扫卫生，积极参加党支部会议，配合村组工作。随着一次次的“争星晋位”，李开良得星的数量越来越多。在2022年第二季度的评比中，李开良获得九星好成绩。

在缴板村，像李开良一样通过“星级化管理”发生转变的党员还有很多。对于“星级化管理”，缴板村龙潭党支部党员周全感受颇深：“自农村党员‘星级化管理’开展以来，我们村党员的责任意识越来越强，不履行村规民约情况明显减少。在乡村振兴、人居环境



## 南华县

# “星级化管理”激发党员活力

整治提升、疫情防控、森林防火等工作中，随处都能见到党员冲锋在前。”

## 奖惩有依据 强化结果运用

过去，马街镇波罗村党总支干部作风不好、党员队伍建设不强、党建工作年度考核排名靠后……波罗村党总支由此被确定为软弱涣散党组织。马街镇以“星级化管理”为抓手，积极开展整顿提升工作。几个月过去，在全体党员的努力下，波罗村党总支的凝聚力和战斗力得到提升，通过了州、县两级组织部门的验收，昔日的软弱涣散党组织顺利“摘帽”。

“如今，波罗村党总支的党员主动跟党组织联系得更多了，参加‘三会一课’更积极了、参加各类活动也积极主动起来。”南华县委组织部相关负责人表示，为强化“星级化管理”结果运用，南华县将标星结果与党员评先评优、奖励扶持等激励惩戒事项挂钩。标星十星范围内，对满“十星”的，设鼓励、推优、奖励、扶持4条线；对评定为“九星”“八星”的，设鼓励、帮助、引导、支持4条线；对评定为“七星”（含“七星”）以下的，设预警、约谈、劝退、除名4条线，用管理机制的导向作用和杠杆作用，激励先进、鞭策后进。

如今，马街镇的做法已在全县推广。通过实施“星级化管理”，南华县一大批基层党员充分发挥先锋模范作用，带头帮助群众解决急难愁盼问题。

本刊记者 杨锡畅 本刊通讯员 李周江