

## ○ 思茅区 专班式培训为党务干部精准“充电”

普洱市思茅区委区直机关工委围绕机关党建重点工作，常态化、项目化开展党务干部专班式分批培训。通过“点对点”指导、精准充“电”，提升党务干部履职能力。

按需施教，精准定制“菜单”。以单独“开小灶”的方式开展培训，培训前广泛收集发展党员工作存在的困难和问题，将5个阶段25个步骤的发展党员程序，作为提升业务的重点，精准定制培训“菜单”，确保培训实效。

实例点拨，创新培训方式。针对平时培训中出现的“台上讲、台下听、台后忘”等问题，采用典型案例进行具体说明与点拨，在发展党员过程中，选取有代表性的案例进行原因分析，现场给党务干部上了警醒的一课。

现场提问，互动交流学习。在注重课堂学员互动的同时，开展随堂小考，就基层党组织发展党员工作中面临的实际问题和不同人群的情况，设置3至4个问题，进行现场互动交流。

定期提醒，确保流程规范。在发展党员的每一个环节，将培养教育和考察作为重点，对纳入教育培养的对象，建立到支部到人到时间节点的发展党员流程台账，实行到点提醒制，避免出现因党务人员调整、变动等，造成发展党员工作断档、不连续的情况。✎

思茅区委区直机关工委 ✎

## ○ 兰坪县 “三问”促考核有序有效

兰坪白族普米族自治县不断健全考核评价机制，提高考核评价工作制度化、科学化、规范化水平，用“三问”来优化“考”的内容、改进“考”的方法、用好“考”的结果，推动全县年终考核工作有序开展。

围绕“考什么”，优化“考”的内容。围绕“三中心，一示范”战略目标合理设定关键性指标，指标体系设置既强化共性可比，又兼顾个性差异。将安全生产、“抓党风、促政风、带民风”列为评优一票否决事项，全面推动各项工作深入开展，激励广大党员干部拼搏竞进、创先争优。

围绕“怎么考”，改进“考”的方法。整合考核工作力量，对县直单位采取“柜台式”集中考核，对乡镇（街道）开展“一站式”集中考核。领导班子和班子主要负责人工作实绩评价分值与单位综合绩效考评结果衔接，综合绩效考评量化得分，作为班子和主要负责人考核等次的主要依据。充分发挥平时考核“盘点”作用和年度考核“体检”作用，注重平时考核与年度考核相结合，坚持以考促用。

围绕“如何用”，用好“考”的结果。树立奖优罚劣导向，涉及全州综合考评单项指标排名全州倒数第一的迎考责任单位，全县综合绩效考评中不得评为“优秀”等次，领导班子和部门主要领导在年度考核中不得评为“优秀”等次。树立干事创业导向，对考核为优秀等次的县管干部，按照有关规定给予嘉奖；对考核为“一般”等次的县管领导班子，进行提醒谈话，点明不足、督促整改。✎

兰坪县委组织部 ✎

## ○ 开远市 “党建+市场”打造暖心文明菜市

为破解农贸市场“脏、乱、差”问题，开远市积极探索“党建+市场”管理模式，通过党群阵地建设、党员示范带动、组织联建共建等措施，全力打造“红色邻里市场”党建品牌，架起党群连心桥。

强化党群阵地建设。整合市场管理、12315联络站、消费维权服务站、“爱心驿站”活动室、便民服务中心、志愿者服务站等功能，在农贸市场内建设“邻里市场”党群服务中心，为商户、群众、志愿者提供休息场所。将智慧化信息管理系统融入党群服务中心建设，对市场监控安保、农残检测、菜货价格等信息进行实时监测。

发挥党员示范带动作用。组建开远市“小个专”党委，对农贸市场党员经营户进行摸排，设立市场党支部，将党员经营户的组织关系逐步转入党支部进行归口管理。通过设立党员示范岗、划分党员责任区、挂牌党员经营户等方式，激励党员发挥先锋模范作用。对邻里关系融洽、诚信经营、文明经营的文明商户进行排名公示，并给予费用减免优惠等政策奖励。

开展党组织联建共建。引导市场党组织与所在社区、监管部门、包保单位、爱心企业等党组织开展党建联建，通过定期召开党建联席会议等方式，听取联建单位、经营户代表、社区党员群众等的意见建议，推动共商共建共享。将“双报到双服务”融入联建工作，共建“红马甲”志愿服务队，联合开展卫生整治、疫情防控、经营秩序维护、“微心愿”爱心认领等活动。✎

开远市委组织部 陈俊升 张议丹 ✎

（图为市场管理人员为党员经营户授牌）

