



○ 临翔区 “组团式”帮扶 助力乡村振兴

临沧市临翔区围绕农村农业产业、教育医疗方面的需求和短板，以干部人才“组团式”帮扶方式，组建专家人才帮扶团队助力乡村振兴。

服务小组送技，助力产业发展。创新实施“派一人、包一村、抓一业”“3+N”农旅专家人才帮扶基层助推发展行动，建立“组织部门+区直部门+乡镇（街道）+服务村+专家”的联动服务体系，组建90个市区单位1名农旅专家人才、乡镇（街道）站所1名农旅骨干、村组片区1名技术辅导员结对联系指导N户群众的“3+N”农旅产业人才服务小组，以产业调研、技术指导、技能培训、咨询解答等形式到乡村开展工作。

医疗工作站送医，强化医疗保障。将305名乡村医生纳入乡镇卫生院临聘人员管理，选派33名医疗卫生人才下沉基层，到乡镇卫生院组建基层专家工作站11个。通过“定期到服务地+远程指导帮带”“片区化管理+专家工作站指导”“巡回医疗团队+志愿服务队”等多种帮扶方式，“一乡一策”推动区级优质医疗资源下沉基层，提升基层医疗服务能力和水平。

教育联盟送智，提升教育水平。积极探索“一个重点学校为核心、一个区直小学为辅、帮扶五个乡镇中心校”的“1+1+5”工作模式。组建南屏小学和凤翔小学教育联盟2个，通过每月至少开展1次联盟学科教研活动、定期召开教学业务研讨会以及常态开展专题讲座、个人教学经验分享等方式，示范、研讨、过关、交流、展示和总结探索提高课堂教学水平。

临翔区委组织部 周 露 陈启婷

（图为临翔区医疗人才下沉开展服务）

○ 景洪市 “定制化”培养 提升党政储备人才能力

景洪市坚持刚性培育和柔性关怀相结合，以“建立机制、办好培训、构筑平台”三项举措，“定制化”培养人才，提升新引进党政储备人才履职能力。

建立机制“传帮带”。各用人单位实行领导班子“一对一”帮带行动，在“传帮带”中，以理论学习引导、思想作风教导、干事创业指导、经验方法传导、日常管理辅导等方式，关心关爱党政储备人才成长，促其迅速转变角色，走好职业生涯第一步。

聚焦培训“打基础”。依托各类培训资源，与公务员初任培训、优秀青年干部培训等教育培训一体谋划、融合推进，全面提升人才能力水平。强调实践促真知，鼓励党政储备人才走出去，到发达地区学习，参与边疆党建长廊先行示范区建设、“万名人才兴万村”行动和城乡绿美建设等工作，以实干拓宽视野、以实践积累经验。

构筑平台“压担子”。量身定制交流和宣传平台，通过压担子、提要求、搭舞台激发人才潜能。要求每人领航1项重点工作任务，鼓励其放开手脚、大胆实践、勇于创新。举办党政储备人才论坛，通过座谈研讨、演讲汇报等方式亮出工作成绩，形成“比看争”良好工作氛围。用好“景洪先锋”微信公众号，开设“人才之声”专栏，定期指导党政储备人才总结工作、展示成绩，形成特色宣传品牌，激发干事创业活力。

西组轩

○ 马龙区 主动“叩门” 精准服务群众

曲靖市马龙区坚持党建引领，紧扣群众所需所盼，以主动“叩门”的方式，精准服务群众。

“叩门”有力度，推出“全能服务”。聚焦服务群众“中梗阻”，大力推进“一张清单明权责、一个部门牵头办、一站受理优服务、一支队伍管执法、一套方案抓应急、一体联动促和谐”的“六个一”改革。通过整合党建、综治、政务等平台，建起基层治理协同运行机制。整合工商、涉农、投资等36个部门1481个政务服务事项，推出“一码知晓”，实现村社代办、乡镇受理、区级审批。

“叩门”有准度，推出“独家服务”。结合“群众需求清单”量身定制差异化“为民服务清单”，在少数民族聚集地区，把“文化共融”作为服务重点，打造文旅品牌；在城市社区，把“多样化、多层次”作为服务重点，为群众提供便民利民和保障服务。

“叩门”有温度，推出“微笑服务”。推行“一张笑脸、一声问候、一把椅子、一杯热水、一站服务、一办到底”的“六个一”文明服务规范。利用农村赶集日，打造流动党群服务站。以摆地摊的方式，为群众提供两保缴费、矛盾纠纷调解、法律咨询、建房审批、警务、信访举报等服务。

马龙区委组织部 曹曦 胡扬