

业兴、环境美、生活好、边疆稳、党建强”的乡村振兴新画卷。2022年，马散村党总支被命名为“云岭先锋红旗党支部”。

聚人才 乡村振兴添动力

“在乡村振兴工作中，面临最大的痛点就是缺人才、缺资金、缺技术。”这是不少云南基层干部在推进乡村振兴过程中的感受。

2022年“中央一号文件”提出，要全面推进乡村振兴，加强乡村振兴人才队伍建设。

人才兴，则乡村兴。要实现乡村振兴，人才是关键。澜沧县竹塘乡云山村蒿枝坝是个偏远的小山村，这几年因院士齐聚而备受关注。

蒿枝坝是澜沧县拉祜族聚居地，当地自然资源丰富，但因为缺少技术、缺乏人才、没有产业，农业科技成了最大的短板。2015年开始，中国工程院及朱有勇院士团队到澜沧县帮扶，在蒿枝坝开展冬季马铃薯、林下三七等项目示范点建设，帮助蒿枝坝制订短、中、长期产业发展计划。

蒿枝坝党支部抓住这一契机，依托院士团队强大的科技人才力量，搭建“院士专家指导班”、“火塘夜校”田间课堂、科技小院等平台，采取“专家团队+先锋党员+乡土人才”方式，常态化开展人才教育，专家团队面对面、手把手将农业生产技能传授给群众，大力培养生产经营型、技能服务型、技能带动型、社会服务型农村实用人才队伍。

蒿枝坝党支部组建了一支由7名优秀党员组成的农民小分队“走出去”，到云南省热带亚热带玉米

工程研究中心等科研机构学习、实训。渐渐地，这支农民小分队的成员成为懂农业、有技术、接地气的“新农人”。

如今，积极利用好人才资源推动乡村振兴的蒿枝坝党支部被命名为“云岭先锋红旗党支部”。在蒿枝坝党支部等“云岭先锋红旗党支部”的示范带动下，越来越多农村党组织把人才振兴作为推动农村发展的第一生产力，深入实施“人才回引”工程、村级组织“大岗位制”等措施，以求贤若渴的姿态广纳贤才。

罗平县老厂乡虎山村党总支成立了以老党员、老干部、乡村医生、学校教师为代表的“乡贤理事会”；昆明市晋宁区晋城街道福安村党总支成立“福安乡村振兴CEO研讨组”，引进2名乡村CEO，“新农人”、新乡贤、新村民培育机制逐步完善……人才促乡村发展，乡村又吸引更多人才汇聚，人才与乡村相促相进，正步入良性循环的正向发展轨道。

兴产业 乡村振兴有底气

乡村振兴，产业兴旺是基础。2022年中央农村工作会议指出，全面推进乡村振兴是新时代建设农业强国的重要任务。而产业振兴则是乡村振兴的重中之重。

农村党支部抓住产业振兴这一“牛鼻子”，大力发展优势传统产业，依托农业龙头企业，建立完善农民专业合作社绑定农户、龙头企业绑定农民专业合作社的“双绑定”利益联结机制，不断推动农业产业现代化建设，持续提高产业发展组织化程度。

25个农村“云岭先锋红旗党支部”，个个都有拿得出手的“招牌”产业：昆明市东川区碧谷街道李子沟村党支部带领村民种出“开花大洋芋”、绥江县新滩镇鲢鱼村党总支因地制宜发展“半边红”李子。

在做强传统种养业的同时，不少农村党支部还积极引领村民因地制宜发展新兴产业，探索致富新路。被命名为“云岭先锋红旗党支部”的南涧县无量山镇德安村山花村党支部就是其中之一。

山花村位于南涧县无量山樱花谷腹地。过去，村里基础设施差、产业发展弱，群众收入低，是无量山镇有名的穷乡僻壤。近年来，山花村党支部深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念，依托无量山樱花谷景区良好的生态环境、丰富的古树茶资源，融合源远流长的南涧跳菜文化，通过讲好茶叶故事、做足旅游文章、做强品牌宣传、塑好山花文化，走出一条茶文旅融合发展的特色旅游之路。

在党支部的带领下，如今的山花村，一改昔日贫穷落后面貌，办起茶叶专业合作社、完善旅游设施，村民开起生态农家乐、小超市，实现家门口多元化就业。以山花村为中心，辐射带动无量山樱花谷、灵宝山国家森林公园开设餐饮服务22家、民俗酒店客栈20余家，樱花节期间，每天接待游客5000余人次，农特产品销量不断增长。

传统产业不断提档升级，新兴产业层出不穷。如今，云南广大农村在党组织引领下，一村一品，各美其美，新业新貌，百花齐放，形成村村有产业、户户能增收的发展格局。☁

本刊记者 曾永会