

旅游等支柱产业和新材料、生物医药等新兴产业集中。同年，省属企业完成战略性新兴产业投资60.49亿元。除云南能投化工有限责任公司40万吨有机硅外，云天化30万吨电池新材料、贵金属集团前驱体材料等一批战略性新兴产业项目，也相继建成投产。

为深入推进战略性重组和专业化整合，云南推进昆钢控股与宝武集团战略重组，重组设立绿色能源、健康产业、绿色环保、城市更新四大产业集团。省属企业累计完成6组企业整合重组，涉及企业14户，形成了云天化集团、云锡控股、贵金属集团、能投集团、农垦集团等一批主业突出、板块清晰、核心竞争力强的骨干企业。

为加快处置低效无效资产，省属企业完成列入清单的98户“两非两资”企业、229户“僵尸企业”清退处置。在此基础上，云南还制定了《省属企业瘦身健体提质增效“百日攻坚”专项行动方案》，“一企一策”重新梳理明确任务清单，以更大力度推进企业“瘦身健体”工作。

创新机制 努力开拓“闯”

在贵金属领域，云南长期承担

国家80%以上重大科技攻关任务，获得省部级奖励27项，为多个重大科技工程提供关键技术支撑；锡冶炼、全国产化EB炉、褐煤高效直接气化等高精尖技术不断取得新突破……一项项科技创新成果，汇聚着云南国有企业的创新力量。

增强活力、提高效率，是国企改革始终追求的目标。3年来，按照“省属工业企业研发投入年均增长20%以上”的目标任务，云天化、云锡控股等4户工业企业，2021年完成研发投入23.03亿元，省国资委直接监管的16户省属企业2021年完成研发投入71.77亿元。

同时，各企业健全完善产学研协同创新体制机制，积极搭建“学科+科研+产业”协同发展平台，建立创新联合体、产业技术创新联盟、公共研发平台169个，建立“双创”平台60个。

在用人机制方面，云南各企业不断调整创新。3年来，云南持续推动省属企业开展管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出、全员绩效考核机制化、长效化。2020年以来，省属一级企业及各级子企业管理人员竞争上岗3800多人，末等调整或不胜任退出570多人，实行全员绩效考核的企业户数占比100%，公开招聘人数比例达99.94%。通过全面推进经理层任期制契约化管

理，打破了领导职务“铁交椅”，实现“能者上、庸者下、劣者汰”。

建立现代企业制度是国有企业改革的方向，建设规范的董事会是重要的一环。随着国企改革三年行动的实施，云南省国有企业董事会建设从应建尽建到规范有序不断深化。

云南省国资委相关处室负责人表示：“目前，省属企业集团层面及954户子企业建立董事会，集团层面全部实现外部董事占多数。云南各州（市）和省属企业共完成442户企业公司制改革，涉及资产总额394.2亿元、职工人数33208人。国有企业公司制改革基本完成，夯实了国有企业独立市场主体地位的法律基础。”

改革是云南国资国企3年来不断取得成绩的源泉，也是未来竞争发展最大的优势。云南省国资委相关负责人指出，目前少数省属企业党委对抓党建促改革发展工作仍存在重视不够、推动不力的问题。

据悉，随着《云南省国有企业改革发展三年行动方案（2023—2025年）》印发，云南国有企业将进一步提升抓党建促企业改革发展水平，以改革新突破开创企业高质量发展的新局面。

本刊记者 杨锡畅
郝亚鑫



云天化集团在磷矿开采区打造绿色矿山

云南能投集团有机硅项目技术人员分析样品