

专人抓专人管 破解权责不匹配问题

权责不匹配、缺少专职的党务工作者，难以对公立医院实行高效管理；医院党组织开展各种主题活动时，缺少结合工作实际的方式方法，难以激发党员干部参与活动的热情……这些是公立医院在推进党组织建设方面存在的问题。为推动公立医院高质量发展，红河州不断探索。

“2021年10月，在红河州委的坚强领导下，红河州委卫生健康委正式成立，从州级层面健全了体制机制。”红河州委卫健工委专职副书记白伟说，工委成立后，按照“便于党员管理+管人事、管业务与党建责任相统一”原则，理顺全州卫生系统党组织隶属关系，全州46个党组织调整至州委卫健工委，权责不匹配难管理的问题得到解决。

如今，红河州13个县（市）党委均成立卫健工委，并配备专职工委副书记，专职专业抓好公立医院党建工作。

为高质量执行党委领导下的院长负责制，红河州采取“党建入章+健全议事决策制度+规范民主集中”方式，保障党委发挥核心领导作用。

“目前，红河州42家二级以上

医院全部完成书记、院长分设并调整配备到位，并配备专职副书记。”白伟说，现在公立医院的党建工作有专人抓、专人管，全面提升了党组织的凝聚力和战斗力。

此外，红河州还实现了13个县（市）紧密型县域医疗卫生共同体建设全覆盖，并同步成立医共体党委，健全医共体党委与医共体行政领导班子会议事决策制度。坚持党建联盟、专科联盟一体推进，州三级公立医院利用自身优质资源，牵头与各县（市）医院、基层医疗机构组建医联体、专科联盟。

“一院一品” 破解“两张皮”问题

医院肩负着救死扶伤、保障民生的重大职责使命。红河州委卫健工委相关负责人表示，在实际工作中，部分医院存在着重业务轻党建、党建推动业务作用发挥不充分、党建与业务工作融合度不高的“两张皮”问题，过于追求医疗技术质量和业绩，对党建工作研究部署少，导致督促落实不到位等问题凸显。

为此，红河州探索打造州属医院“一院一品”党建品牌，形成颇具特色的六大“党建品牌”，并以州属

各公立医院为引领示范，逐步向13个县（市）公立医院辐射，形成各具特色的医院党建“品牌链”，推进党建与业务相融合。

2022年4月，云南省滇南中心医院（红河州第一人民医院）印发“党建铸魂仁术赋能打造区域医疗精品”的党建品牌建设实施方案，把党建工作内涵延伸到临床医技一线。该医院党委专职副书记郭鹏以品牌打造的“党建+能力提升”工程举例，近年来，在医院党委和相关科室党组织的引领下，医院聚焦急危重症疑难疾病的诊治，积极引进空白省级新技术新项目5项以上，开展高难度高精尖手术，突破疑难疾病诊治瓶颈，提升收治疑难杂症、急症危症患者能力。

云南省滇南中心医院（红河州第一人民医院）各科室党组织也开展了富有特色的党建品牌建设工作。“我们党支部提出，要努力创建政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的‘四强’党支部。”该医院心血管内科党支部书记黄锐说，党支部始终将党建工作与学科建设同部署、同推进、同落实，心血管病诊疗能力居红河州之首，科室党支部也被命名为“云岭先锋红旗党支部”。

“蒙自市人民医院要着力打造‘党建120’医疗党建品牌，其中一

如何让公立医院党建强起来

——以红河哈尼族彝族自治州为例

公立医院是我国医疗服务体系的主体，走好公立医院党建业务融合之路，补齐服务群众健康的短板，对于推进健康中国建设具有重要意义。因此，加强公立医院党的建设是云南党建工作中的一个重要课题。

如何在贯彻落实中央要求中实现突破？怎样让公立医院党建强起来？红河哈尼族彝族自治州对此进行了积极探索。