

项重点工作就是要深入建设‘先锋医院’‘温暖医院’。”蒙自市人民医院党委书记肖林红说，医院以群众就医需求为导向，不断提升软硬件条件，提升医疗服务水平。

为给患者提供医疗方便，蒙自市人民医院打造了“一站式”服务中心。肖林红表示，医院通过对医务、医保等部门职能进行流程优化，患者在服务中心稍等一会，慢性病证明就会送到他手中。“通过搭建信息交互共享网络，为群众‘一站式’办理慢性病备案、住院患者转院手续、出院病案复印和开具患者医疗证明等，通过改善服务流程，提升群众的满意度。”肖林红说。

目前，红河州公立医院已打造出“点亮‘心路’”“抗癌先锋·健康守望”“红色赋能·疫路争先”“中医佑儿成长·爱心汇聚阳光”等多个党建品牌。

## 创新机制 破解引留人才难问题

建设高质量人才队伍是推动公立医院高质量发展的重点任务之一。如何培养和引进卫生领域高层次人才，建强高素质专业化干部人才队伍，成为摆在眼前的重点工作。

红河州坚持党管人才，实行省委统一领导、卫健工委分兵把守、医院党委具体落实制度，推动形成人才高地。通过创新人才政策支持，将医疗卫生人才纳入全州人才工作“大盘子”统筹谋划，并推出“红河奔腾”等人才专项计划。突出公立医院实际需求，采取“自主招聘+差异招才+柔性引才”多模式引才。并结合南部六县医疗卫生实际，采取放宽学历、减少专业限制、降低分数等方式，适当降低“门槛”引才留才。

此外，如何抓好医德医风建设，推动“清廉医院”建设，也是公立医院党组织的重要任务之一。为此，红河州委卫健工委不断加强系统内党员干部的培训，在推进公立医院党建业务相融合的同时，加强医德医风建设。

走进位于云南省滇南中心医院（红河州第一人民医院）的红河州委卫健工委党校，这里既有专属的党员培训教室和随处可见的党建元素，又有可以进行临床教学的专科培训教室。

成立于2022年8月的州委卫健工委党校，是云南省首家卫健工委党校，已承担起全州卫健系统党员干部培训轮训主阵地的作用。“依托州委卫健工委党校，我们将党务培训和临床培训结合在一起、深度融合，引导

学员增强党性修养、提升医技水平、改善医德医风。”白伟说。

当前，红河州部分公立医院仍存在对党建工作重要性认识不足、人才匮乏、抓党风促作风方面还有差距等问题。据悉，下一步，在党建方面，红河州将着力打造一批“红河名医”工作室，用好典型引路法，激发“抢着干”的潜能，在全州公立医院营造“比学赶超”的氛围。在人才方面，结合“红河奔腾”人才计划，统筹加强各类急需紧缺人才引进与培养，培养一批“青年骨干”“领军人才”，擦亮红河医疗卫生服务品牌。

红河州推进公立医院党建的具体思路和做法，得到了省委组织部和省卫生健康委员会的认可。2022年9月，省委组织部、省卫生健康委员会在红河州首次联合举办全省公立医院党的建设工作现场推进会议，实地观摩了红河州党建引领区域医疗中心建设、医共体党组织建设、卫健工委党校、医院党建品牌创建等经验做法，并在其他州（市）进行宣传和推广。如今，为贯彻落实新时代党的组织路线、促进公立医院健康发展，云南正不断加强公立医院党建工作，推动公立医院党建工作再创新业绩、再上新台阶。☁

本刊记者 王学勇 邹鹏



云南省滇南中心医院（红河州第一人民医院）



医院设立党员先锋岗