

绥江县“田间小课堂” 马志明



绥江县

为高质量发展聚才汇智

党的二十大报告指出：“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。”绥江县坚持党管人才，聚焦产才融合，深入实施人才支撑战略，创优人才发展环境，激活人才第一资源，把人才优势转化为发展优势，着力构建“产业集聚人才、人才引领产业、产才融合发展”的格局。

打好“主动仗”聚才。调整充实以县委书记、县长任双组长的县委人才工作领导小组，召开县委人才工作等会议研究部署人才工作。及时完善人才工作规则和成员单位工作职责，出台人才工作实施意见、人才工作“十四五”规划、人才服务现代产业发展若干措施，制定人才工作督查细则、建立包片督查机制、季度工作机制和服务专员制度。在各县内各媒体平台持续开设《“一把手”谈人才工作》专栏，实施“一把手”领办人才项目35个，落实人才工作专项述职。

下好“先手棋”引才。围绕全县经济社会发展目标，采取依托产业、完善政策、深化合作、亲情联动4种引才模式。依托“昭通求贤台”，发布急需紧缺人才需求信息，健全完善人才供需对接机制，深入实施“归雁兴绥”行动，回引100多名人才建设家乡。常态化实施“双招双引”举措，借助东西协作、沪滇协作和定点帮扶机遇，积极推进各类用人主体与知名院校、企业合作，搭建高层次人才招引平台。2022年，绥江县引进人才105人，其中硕士及以上学历14人，建立专家工作站2个，引进招商引资项目团队15个。

打出“组合拳”育才。突出“政治锤炼、思想历练、实践锻

炼”，聚焦发展需求，采取委托院校培育一批、重点企业实训一批、聘请专家送教一批、组团下乡提升一批的“四个一批”形式，培养培育各类人才。举办人才工作者能力提升培训班、专家人才县情研修班，承办昭通市2022年度第六期“乡村文化旅游能人”培训班，选派36名干部和专技人才到上海参加专题培训，825人取得国家职业资格证书。推荐优秀人才申报“兴滇英才”计划、“兴昭人才”支持计划，加大自主培养力度。

跑出“加速度”用才。围绕服务绥江“五大战略”的深入实施，紧扣产业链布局人才链。全县有2家校企合作示范点、1个创新创业孵化园、1个市级创新平台、26个特色产业示范基地、4家科技型中小型企业。1名乡土人才参加云南省农村创新创业项目创意大赛并荣获“平台服务类”二等奖，1名科技特派员指导学生在参加全国青少年人工智能教育成果展示大赛中荣获一等奖，1名科技特派员荣获云南省科学技术普及奖，各类人才的聪明才智竞相涌流。2022年，绥江代表队参加全国滑水锦标赛获3金3银6铜的好成绩。

搭建“连心桥”留才。坚持“手续从简、办事从速、服务从优”的原则，加强对人才的政治引领和政治吸纳，落实分层分类联系专家制度、人才服务专员制度，评选县委联系专家52人。县级领导和县直部门领导结对联系67名企业经营管理人员，147名政协委员“一对一”联系服务专家学者。完善支持人才创新创业政策，推动人才政策向重点产业集聚、人才资源向平台载体倾斜。组建项目服务团队，实行“一个项目、一名领导、一个专班、一抓到底”的工作机制，召开敬才爱商座谈会、发放“绥江优才卡”，落实专家人才健康体检，着力健全“政策+平台+服务”的人才服务链，让各类人才在绥江安心工作、舒心生活。

绥江县委组织部 王云