



## ○ 云龙县 驻村干部“擂台比武”晒成绩

云龙县通过开展2022年度驻村第一书记（工作队队长）、驻村工作队员述职评议暨“擂台比武”活动，以“晒成绩、比实效、找差距、话发展”的方式，展现驻村工作队员担当作为的新风貌、驻村帮扶工作的新成效。

聚焦目标“摆擂台”。围绕抓党建促乡村振兴工作目标，将“建强村（社区）党组织、巩固拓展脱贫攻坚成果、扎实推进乡村振兴、提升基层治理水平、抓实为民办事服务”5方面的落实情况作为述职评议的主要内容，以产业、人才、文化、生态、组织“五大振兴”为重点，全县192名驻村工作队员分别在11个乡镇“擂台”逐一登台“比武”。

比学赶超促担当。驻村工作队员围绕述职内容撰写个人述职报告，用具体事例和翔实数据展现履职的实招硬招、问题不足与改进措施。述职评议时，经各方代表进行民主测评后，确定“优秀、称职、基本称职、不称职”等次，并将评议结果作为个人年度考核及评先评优的重要参考。

以赛促干强能力。经过述职汇报、领导点评、现场测评等方式，助推驻村工作队员在“述”与“评”中发现一线问题、摸准一线实情、解决一线难题。县委组织部挂钩联系领导和乡镇领导，运用“点穴式”点评，逐一给驻村工作队员“开方子”，力促驻村干部提升能力。☞

云龙县委组织部 段学兵 李琼瑶 ☞

（图为云龙县民建乡开展驻村干部擂台比武活动）

## ○ 勐海县 “能上能下”激励干部担当作为

勐海县不断完善干部从严管理机制，推动干部能上能下、能进能出，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。

多措并举抓监管，完善“下”的依据。采取座谈、走访、随机点名述职、查阅资料等形式在一线考察识别干部，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正，抓早抓小。将批评教育、责令检查、提醒谈话、诫勉等和被纪委监委问责处理的人，及时纳入干部预警信息库，为领导干部“下”提供依据。

多方联动促合力，整合“下”的渠道。注重干部监督与纪检监察、审计监督相融合，将组织处理与党纪处分、巡察整改日常监督责任、干部经济责任审计等工作，贯穿于党的建设和干部队伍建设全过程，逐步建立长效机制，提升监督整体质效。对存在能力不足、不作为等问题的干部，采取调整职务、改任职级公务员、免职、降职等方式“下”，倒逼干部担当作为。

多管齐下激活力，鼓励“下”仍可为。对“下”的干部由组织部主要领导对其专门谈心谈话，点透问题、剖析原因、指明方向，并跟踪管理，关心关爱干部。定期或不定期了解“下”的干部在政治素质、担当作为、思想动态等方面情况，综合分析研判现实表现、工作实绩、干部群众意见等，对表现特别优秀、符合重新任职要求的干部大胆提拔使用，给予重新施展才能的机会。☞

西组轩 ☞

## ○ 威信县 强化年轻干部历练培养

威信县聚焦年轻干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，着力建设一支忠诚可靠、堪当重任的“扎西铁军”。

聚焦思想淬炼抓帮带。开展年轻干部专题培训，把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为培养年轻干部的“第一课”。建立年轻干部培养“导师制”，12名县处级干部“一对一”帮带选调生、79名单位主要领导“一对一”帮带年轻公务员，帮助年轻干部成长成才。

聚焦政治历练抓管用。通过重走长征路、参观红色教育基地等方式，提升年轻干部党性修养。制定《威信县领导干部政治素质考察工作操作规程》，把政治体检嵌入年轻干部管理、选用全过程，“一人一档”建立政治素质档案。

聚焦实践锻炼抓淬炼。把重点工作一线和基层一线作为年轻干部的“赛马场”，选派年轻干部到乡镇一线挂职锻炼、巡察一线实践锻炼、基层一线驻村锻炼、信访一线跟岗锻炼，推动优秀年轻干部到一线经风雨、壮筋骨、长才干。

聚焦专业训练抓储备。开设“扎西大讲堂”能力提升班，提升年轻干部专业能力。鼓励年轻干部通过在职教育、自学考试等途径提升学历层次。建立“专业型”干部库，结合干部能力、学历、经历入库年轻干部76名。☞

威信县委组织部 刘大伟 ☞