

来改”，进一步明确工作内容、流程和要求，做细做实案件办理“后半篇文章”；云南省能源投资集团有限公司纪委制定《做好系列案件“通篇文章”实施方案》，督促各级党组织开展《“讲廉洁、知敬畏、转作风、防风险、促发展”以案为鉴、以案促改专项行动》，制定督促开展以案促改工作暨家风教育实施方案，严肃督促年度党风廉政建设责任制考核为基本合格、不合格的所属公司党组织召开党风廉政建设暨以案促改专题民主生活会，以监督推动以案促改工作落细落实。

精准“画像”强化“关键少数”监督

“国有企业权力集中、资金密集、资源富集，做好监督工作，特别要突出对‘关键少数’的监督。”云南省纪委省监委相关负责人表示，云南制定出台政治“画像”工作办法，由省纪委省监委联系企业的监督检查室牵头组织，企业领导班子成员、企业纪检监察机构、驻省国资委纪检监察组配合，明确从思想政治、担当尽职、工作作风和廉洁风险等方面，对省属国有企业领导班子成员进行评估评价，形成分级评价、综合评价的“画像”机制，为企业纪检监察机构开展政治监督、做实日常监督提供了制度遵循。

云南省煤炭产业集团有限公司纪委通过蹲点调研、“交叉式”“推磨式”监督检查等方式，持续加强对所属单位“一把手”执行“三重一大”集体决策、“末位表态”、“四不分管”等情况的监督，深化政治生态“画像”和班子成员政治“画像”，推进监督具体化，压实全面从严治党主体责任；云南省国有资本运营有限公司纪委研究制定“一把手”和领导班子成员落实党风廉政建设责任清单，《尽职免责事项清单（试行）》《所属企业政治生态和领导班子成员“政治画像”工作办法（试行）》，通过领导班子成员分层分级嵌入到职能部门、所属企业蹲点指导，共同研讨排查廉洁风险点。

通过政治“画像”等一系列举措，为企业纪检监察机构开展监督提供了有力抓手。

加大查处力度以案促改

以制度建设为牵引，云南省属国企纪检监察机构加大对违纪违法问题的查处力度，充分发挥案件查办的警示作用，以案促改。

“省属企业往往下属企业较多、管理链条长，监督力量分散，纪检监察机构监督缺位等问题不同程度存在。”云南省纪委省监委相关负责人表示，针对国企系统特点，省纪委省监委整合监督检查室、审查调查室、派驻纪检监察组、国企纪检监察机构的监督力量，积极推进“室组地企”联合办案模式，加强对企业纪检监察机构的领导和指导，严把案件质量关。云南省康旅控股集团有限公司纪委用好活用“2+1+1”监督执纪监察联动机制，加强向省纪委省监委请示汇报，主动上门与地方纪委监委沟通衔接，着力构建涉嫌职务犯罪问题线索移送会商机制，促进执纪执法工作有效衔接、协同高效。

揪出昆明钢铁控股有限公司原党委书记、董事长杜陆军等靠企吃企“蛀虫”；清除云南省粮食产业集团有限公司原党委书记、经理李海平等粮仓“硕鼠”……在查办案件的基础上，云南省纪委省监委既纠治个案病症，又深挖全省国企的共性病根，通过定期开展监督执纪执法辨析和案例复盘等工作，督促汲取腐败案件教训，深入查找制度建设薄弱点、权力运行风险点、监督管理空白点，总结提炼出案件存在的突出问题，查找国企纪检监察工作的短板和弱项。

驻富滇银行股份有限公司纪检监察组严格落实省纪委省监委主要领导批示精神，从严惩处以贷谋私、违规审批等靠银行吃银行问题，成立4个工作专班深挖细查业务风险背后潜藏的腐败和失职渎职问题，督促富滇银行筑牢合规机制、堵塞制度漏洞，完成制度修订25个、新发布14个，推动银行内控机制“带电”“长牙”。

2022年以来，省属企业纪检监察机构共立案415件，同比增长5.3%，切实发挥查办案件的震慑作用。

国有企业业务多样、专业性强，除了常见的工程建设、招标采购、销售货物等业务外，还涉及股票上市、定向增发、委托贷款等多种业务，给纪检监察干部开展监督带来了挑战。

对此，云南将以提高纪检监察干部的业务能力为重点，采取专项检查督导、集中培训、跟班锻炼等方式开展教育培训。同时，结合工作实际，提升企业纪检监察干部专业知识储备，学习好企业经营管理相关法律法规，了解掌握国企运营的规范流程，不断提升省属国企纪检监察干部队伍规范化、法治化、正规化