

能力本领要更加过硬

本刊评论员

领导干部如果没有过硬的本领、出众的能力，干事创业就没有底气。习近平总书记指出：“领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。”党的二十大报告提出，领导干部要增强推动高质量发展、服务群众、防范化解风险“三种本领”，提高防风险、迎挑战、抗打压“三种能力”，正是新使命赋予领导干部的新要求。

打铁必须自身硬，干事必须本领强。省委书记王宁在云南省主要领导干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班作主题报告时，要求领导干部“能力本领要更加过硬”。领导干部要时刻保持本领恐慌的危机感和能力不足的忧患意识，增强提升能力的自觉性和紧迫感，不断学习新知识、熟悉新领域、开拓新视野，全面提高领导能力和执政水平。

要提高自身理论素养。习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿着辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论，既是我们认识把握统揽全局的思想理论，也是破解问题方程式的“金钥匙”。领导干部要加强理论学习，夯实理论功底，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在学懂弄通做实上下功夫，这是新时代领导干部锤炼过硬本领的关键所在。

要提高调查研究水平。调查研究是我们党的传家宝。不深入到事物内部，就不可能看到事物的本质。近日中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，对党员干部开展调查研究工作提出了具体要求。领导干部要不断提高调研水平，争当“作风革命效能革命”的先行者。要深入农村、社区、企业等基层一线，倾听群众呼声，问需于民、问计于民，真正把情况摸清楚、把问题找准确。对经过充分研究、比较成熟的调研成果，及时进行科学分析，转化为解决问题的具体措施。

要提高创新实践能力。以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的号角已经吹响，新使命对领导干部创新实践的能力提出更高要求。要全面贯彻新发展理念，紧紧围绕重点工程、重大项目、重点任务，在科技创新、产业发展、招商引资、乡村振兴等一线加强磨炼。要敢于打破一切陈规陋习，与时俱进，开拓创新。要站位高远，对标一流，找准差距，奋勇争先。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。云南各级领导干部要主动肩负起使命任务，练就过硬的能力本领，涵养新时代担当作为的底气 and 勇气，为实现“3815”战略发展目标、推动云南高质量跨越式发展贡献力量。