

# 选育人才 引领国企创新发展

人才是企业发展的第一资源，创新驱动实质上是人才驱动。近年来，云南省属国有企业积极落实《党建引领省属国有企业高质量发展若干措施》等政策文件，实施人才强企战略，强化人才引领创新发展，抓好人才队伍建设，营造鼓励人才创新创业的良好环境，为国有企业高质量发展注入强劲动力。



贵金属集团某智控平台党员科技小组技术攻关 刘宇

## 探索市场化选聘机制

2020年以来，为进一步激活国有企业人才发展红利，为企业注入强劲动力，云南在省属国有企业二三级企业开展经理层市场化选聘试点，鼓励企业扩大市场化选聘范

围和数量、创新选聘模式，构建能进能出双向机制，有效释放企业的发展活力。

“在投资板块、项目经营中，我们积极选聘职业经理人进行项目运营，职业经理人选聘实行内外兼顾，内部培养优先。”云南能投集

团党委工作部部长陈福告诉记者，该集团积极落实省委有关部署，2016年，在云南先行探索职业经理人选聘模式基础上，按照“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”构建职业经理人队伍，职业经理人薪酬兑现和续聘与刚性考核直接挂钩。同时，还探索建立从优秀职业经理人中选拔干部的制度，畅通职业经理人与企业领导人员身份转换通道。

2022年，云南省能源投资集团下属某企业2名经理，考核得分不合格，未完成经营业务指标，根据刚性合同规定，集团对其作出了绩效年薪为零且解聘退出的决定。同时，集团下属“融聚”板块的总经理赵建平和副总经理李红林，则因经营效益突出，考核成绩优异，实行了双向进入，并经省委组织部、省国资委、集团党委同意，由聘用职业经理人身份转为企业管理干部编制身份。该做法有效激活了职业经理人的危机意识和发展潜能。

“市场化选聘和使用职业经理人，对企业板块业务贡献十分突出。集团下属的云能资本公司，就通过职业经理人运营成为集团金融板块业务中的一匹黑马。2022年，在新冠疫情影响下，云能资本公司仍然实现净利润6亿余元。”云南能投集团党委工作部副部长何金说。

健全市场化选聘机制，是人