

机制促动 激发创新活力

云南是全球三大花卉产区之一，有着种类繁多的野生花卉资源。但长久以来，因种质资源利用不足、新品种创新能力弱、自主选育品种市场竞争力不强等因素，云南约85%的花卉品种依赖进口，制约了花卉产业的发展。

为加快花卉种质资源的研发，2010年，云南省花卉育种重点实验室建成。科研人员不断选育新品种，建立种植技术标准，不断攻关新种植技术，如今该实验室选育的花卉品种有近500个。其研发的非洲菊品种“秋日”和月季品种“赤子丹心”，相继在欧盟、日本获得授权保护并推广种植，成为中国首批在发达国家申请保护的花卉新品种。

“国外的企业看到我们有自己的研发能力，便开始关注我们，也进一步提升了中国花卉在国际上的话语权。”云南省花卉育种重点实验室副主任李绅崇说。

不只是花卉新品种数量和种类实现新突破，水稻上山实现了亩产量翻番、乡村污水处理技术全国领先、建成全国首个金属材料基因工程数据库……一个个创新成果背后，都有云南省重点实验室的影子。

为更有针对性地围绕学科发展

前沿和云南省经济社会发展的重要科技领域和方向开展创新性研究，2018年，云南省科技厅印发实施《云南省重点实验室建设与运行管理办法》，将重点实验室打造成组织开展高水平基础研究和应用基础研究、推动学科发展、聚集和培养优秀科技人才、开展国内外学术交流、开放共享先进创新资源的重要基地。

云南省科技厅实验室与创新平台处相关负责人表示，云南省科技厅以3年为一个周期，对重点实验室整体运行状况进行评估，取消评估不合格以及连续两次评估为“中”的重点实验室资格、予以摘牌。高标准的评估机制，推动倒逼各重点实验室积极加强自身建设，不断在多个科学前沿领域实现技术新突破。

近3年来，省重点实验室承担各类课题1169项，其中国家级项目386项；获国家和省科技奖励96项、获授权发明专利736项、制定相关行业标准50项……目前，全省124个省重点实验室已产出一批批全国领先乃至达到国际先进水平的创新成果。

引育并重 打造人才高地

“高层次人才匮乏，一直是制约云南农业发展瓶颈之一。”云南

农业大学副校长、云南省植物病理重点实验室主任朱书生坦言，与其他部属兄弟院校和科学院相比，过去，云南农业大学引进科研一流人才的区位优势和政策环境明显不足，人才引进难度极大。

科技创新的第一要素是人才，近年来，围绕云南资源优势和新农科建设需求，云南农业大学依托云南省植物病理重点实验室建立起机制引才、资源留才、情感稳才、特色强才的内培外引（聘）师资队伍建设机制，吸引优秀人才。通过多措并举，如今，云南省植物病理重点实验室从建设之初的20多人，不断壮大到80多人。

“我们实验室的研究人员都具有博士学位，现已形成从本科生到硕士研究生、博士研究生、博士后的链条式培养育人体系，每年有上百名优秀人才从这里毕业。依托重点实验室，也培育和壮大了一些新的学科，形成学科交叉融合的优势。”朱书生说。

从中国工程院院士、国家级教学名师到全国杰出专业技术人才，该实验室的人才团队实力壮大，活力凸显。尤其在朱有勇院士的带领下，该实验室打造出林下三七、冬季马铃薯、山地水稻等一系列特色产业，培养了2160名应用型乡土创新人才，助推群众增收致富。

省重点实验室 如何为云南发展蓄势赋能

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。实验室是科技创新的摇篮，也是发展的“推动器”。目前云南共建有124个省重点实验室，这些实验室如何聚焦全省重大科技需求，探索科学前沿领域，实现创新突破，助推云南高质量跨越式发展？