

如何让新上任的社区干部尽快适应新角色？怎样推动年轻干部为社区治理添加新活力？近年来，昆明市西山区发挥社区“名书记”工作室的带动作用，以“名书记”的“头雁效应”激发社区的“雁群活力”，带动人才培养，提升社区治理水平。

“名书记”领头，结对传帮带

“近期召开的全国两会关注社区的治理效能问题，今年我们提出要把社区的居家养老服务做得更好。今天我们一起来学习和探讨怎样做好服务，提升我们社区的治理效能。”在一场学习会上，西山区永昌街道盛高大城社区党委书记苏群率先抛出讨论的主题。参加学习的社区工作人员积极参与，讨论气氛热烈。

这是苏群书记工作室在开展“五个一”工作法中的“每周一学习”。苏群要求社区工作人员每周自定课题，进行集中学习交流，以此培养大家的思考能力、表达能力和工作能力。

为加强基层党组织书记队伍建设，推动基层党建成果巩固提升，2019年，西山区开展“名书记”工作室评选活动。在全区社区、机关、事业单位、两新组织、国有企业党组织书记中，西山区按照“工作标准高、示范作用好、辐射功能强”的原则，评选出10个政治素质好、党建业务熟、工作成绩优异、群众工作能力强、个人作风好的书记工作室。苏群书记工作室便是其中之一，该工作室被授牌为昆明市社区“名书记”工作室。

长期以来，社区工作者“事多人少留不住”是绝大多数社区面临的现实困境。依托“名书记”工作室，西山区的一些社区找到了破题思路。

棕树营北区社区党委书记宋成仙的书记工作室，聘请多名优秀书记担任团队导师。通过工作结对带教、定期专题培训、线上线下交流互动、分职能实践督导、定期集中点评带教实绩等方式，把社区人

才培养从“文件”落实到“实践”、从“会场”延伸到“现场”、从“参观”走向“参与”，让社区年轻的后备力量得到迅速成长，充实社区工作者队伍。

搭建交流平台，共解治理难题

为帮助社区干部成长，苏群书记工作室坚持“每天一带班、每周一学习、每月一考核、每季一活动、每年一总结”的“五个一”工作法，鼓励年轻社区干部参与策划、组织和主持。

正是得益于这套工作法，曾在盛高大城社区工作过的赵书颜在一次次锻炼中，成长为一名熟悉社区工作的街道书记助理员。除本社区工作人员外，每年从其他社区过来跟班学习的年轻社区书记，也在苏群书记工作室得到锻炼提升。

前卫街道广福小区社区党委书记丁川明刚上任时，时常碰到居民、商户间的各种矛盾纠纷。为解决矛盾纠纷问题，广福小区社区引入壹欣社会工作服务中心进驻开展“五社联动”工作，针对不同人群持续更新小众化、特色化、个性化的服务。在2021年居民满意度调查中，95%以上的居民对社区服务非常满意。如今，在丁川明书记工作室带领下，社区工作者的服务水平和管理能力不断提高，整个社区形成了互帮互助的良好氛围。

“‘名书记’工作室建成后，为各社区党组织书记之间搭建了一个交流共享的平台。”西山区委组织部相关科室负责人表示，通过借鉴各个社区的先进经验，社区干部分享交流、碰撞出思想火花，促使各个社区治理思路推陈出新、集成创新，使得昔日社区治理“老大难”问题得以一一破解。

西山区现有5个市级社区“名书记”工作室和11个区级社区“名书记”工作室。依托“名书记”工作室开展结对跟班、实践锻炼，由“名书记”传授工作方法、释疑解惑、对标纠偏，一大批年轻社区干部得到较快成长。

目前，通过结对传帮带，西山区已培养出社区书记、副书记等社区干部82名。由西山区率先开展的这项做法，已在昆明全市推广。

西山区

“名书记”激发“雁群活力”



苏群（右）指导社区年轻工作人员

本刊记者 杨锡畅