

○ 官渡区 多方发力 提升党员教育培训质效

为提升“万名党员进党校”培训质效，官渡区在聚焦主题、拓展载体、上下联动上下功夫，创新方式手段，盘活培训资源，从细从实抓好党员教育培训。

聚焦主题，有的放矢抓培训。从党校网上选课系统精选配置培训资源“套餐”，严格把握党的理论和党性教育占比达70%以上，确保培训主题更聚焦、培训内容更系统；邀请党校专家教授，围绕经济、社会、文化、人才等多个领域，从多层次多角度系统解读党的二十大精神及党的创新理论。

拓展载体，同频共振抓培训。打破地域、时空限制，一体化衔接开展集中培训，坚持“线上+线下”同频率直播，最大限度把培训资源聚起来、用起来，推动培训直达党员手机终端；坚持“主会场+分会场”同步授课，在区级机关党校设主会场，在8个街道党校及教育系统、卫健系统、住建系统、两新组织等相关领域设置分会场，实现以“小集中”推动党员大培训。

上下联动，协同管理抓培训。依托“智慧党建”平台的“智慧党教”管理系统建立培训班，做到培训管理精准化、实时化、系统化；采取视频抽查、现场督查、跟踪检查等形式，上下协同联动形成合力，抓牢培训全过程管理；对培训过程中存在的管理问题，开展点对点反馈、面对面提醒，让培训管得住、管得严、管得好。

官渡区委组织部 陈书

(图为官渡区学习贯彻党的二十大精神“万名党员进党校”示范培训班)



○ 景谷县 综合施策 激励干部担当作为

景谷县坚持问题导向，通过综合施策，提升干部专业素养和执行能力，激励干部担当作为，提升干部工作积极性。

增强专业训练，以训促干提升干事能力。围绕重点工作，通过组织部门牵头、行业部门具体负责的方式，开展乡村振兴“周周讲”、干部专业化能力提升“大讲堂”业务培训，并按照培训主题精准选取培训对象，覆盖各级各类一线干部，不断提升干部专业素质和干事能力。

强化一线选用，以选促干增强干事信心。先后开展组织工作大调研、党建工作专项调研，到一线走访调研，有针对性地发现掌握优秀年轻干部培养储备情况。综合干部考察、专项调研、检查考核等情况，优先提拔使用在重点一线实绩突出的干部。

围绕问题整改，以改促干履行干事责任。切实找准反馈问题背后存在的干部不担当不作为、干部能力本领跟不上等问题。采取谈话提醒、巩固提升、调整撤换等措施，督促干部扛牢整改政治责任，推动各类问题整改“清零”。

用活考核手段，以考促干焕发干事活力。强化制度管人，强化考核结果运用，通过分层分类精准考核，发挥好考核“指挥棒”作用。将考评结果较差且工作推进不力的干部调整到乡镇重新锻炼；职级公务员连续两年确定为基本称职的，给予调整到乡镇重新锻炼或降职降级处理，以考促干焕发干部干事创业的活力。

景谷县委组织部 李晓芬

○ 维西县 凝聚人才力量 赋能乡村振兴

维西县坚持把人才振兴作为乡村振兴的重要抓手，聚焦中心工作、重点领域和产业发展，在聘才、借才、引才上下功夫，为乡村振兴凝聚人才力量。

立足紧缺刚需补才。2022年，维西县立足民生和产业两个重点，在前期建立人才信息库、人才需求库、维西籍在外大学生信息库的基础上，首次探索实施急需紧缺人才专项招引计划。并积极采取机关事业单位招考、校园招聘、公费师范生委培等方式，补充各领域工作力量。建立“前辈带后生”的帮带机制，助力“新鲜力量”在急需一线成长成才。

立足提质借力强才。紧抓上海宝山区、曲靖等帮扶契机，通过干部挂职、人才选派、外出培训等方式，提升干部人才能力素质。针对教育教学、医疗卫生人才紧缺的短板，党中央、省委及时派出优质人才团队，进行“组团式”人才帮扶，以高质量人才赋能乡村振兴重点帮扶县高质量发展。

立足发展柔性用才。通过短期指导、建立专家工作站等方式，借脑引智、借力为民，着力解决人才底子薄弱的问题。目前，已有18个专家工作站，对接各级科技人才62名到乡村一线服务农特产业发展，并借助国家乡村振兴重点帮扶县科技特派团力量，助推县内5个主导产业转型升级。

维西县委组织部