

## ○ 红河县 “青禾档案”计划培养年轻干部

为发现培养选拔优秀年轻干部，拓宽干部“能者上、优者奖”渠道，红河县启动实施“青禾档案”计划，着力培养锻造一支高素质专业化年轻干部队伍。

建立“青禾档案”人才库。将选人视野下沉，拓展选拔领域，注重源头分析，梯次储备干部。以县级中青年培训班为抓手，从全县机关企事业单位干部职工中选拔83名对党忠诚、堪当重任、作风优良的年轻干部纳入“青禾档案”人才库，由县委组织部统一跟踪培养管理。

分类实施“墩苗”行动。动态管理“青禾档案”人才，从不同领域进行源头培养、分类培养、跟踪培养，有计划地选派年轻干部参加各级各类教育培训，不断完善年轻干部成长管理库。

推行全程跟踪问效。明确单位主要领导作为传帮带联系人，帮助年轻干部厘清工作思路、找准工作方法，针对干部所思、所学、所干开展月末书面小结、季度工作汇报，做到跟踪进度与“扶正修枝”同频，帮助年轻干部成长成才。

精准识别优秀干部。组织调研组深入一线蹲点调研，根据工作进度成效、干部状态动态监测，及时评估年轻干部综合情况，为“进退留转”提供依据。对有发展潜力、需要递进培养的抓紧放到关键岗位上历练，推动形成完整任职周期锻炼，对各方面条件比较成熟的及时提拔使用。

红河县委组织部 红组莹

## ○ 大理州住建局 推动“作风革命效能革命”走深走实

大理白族自治州住房和城乡建设局突出党建引领，以历史文化名城、名镇、名街、名村和传统村落（即“四名一传”）保护为抓手，践行“三法三化”要求，通过抓制度促保障、抓示范促利用、抓申报促保护，扎实推进“作风革命效能革命”走深走实。

抓示范引领，促活化利用。突出典型引路法，依托全国传统村落集中连片保护利用示范项目，全州高标准创新建立一个保护发展规划、一块保护牌子、一个管理技术导则、一个管理办法、一个村规民约的“五个一”传统村落保护管理体系。先后培育了先锋书局、木雕和黑陶体验馆、白族特色民宿等一批新业态，成为游客打卡的“网红”旅游目的地。

抓列级申报，促统筹保护。统筹好“四名一传”资源禀赋，推动全州茶马古道、盐马古道、蜀身毒道、红色文化遗址等历史文化资源整体联动保护利用，形成以“点一线一面”为一体的新格局。全州共有3个国家级历史文化名城、1个省级历史文化名城、18个历史文化名镇名村、10个历史文化街区和162个中国传统村落，资源数量位居全省前列。形成大理、巍山、剑川等资源富集区域与南方丝绸之路、茶马古道交织的大理州历史文化名城示范带。

大理州住房和城乡建设局



## ○ 富宁县 “国门党建”引领富民兴边

富宁县以国门党建为抓手，聚焦组织建设、经济发展、基层治理，引领各族群众持续建设美丽家园、维护民族团结、守护神圣国土。

组织固边，织密国门党建“阵地群”。以党建工作统领全局，建立“县乡村组点”五级边境组织体系，分别在县级建立边境地区大工委、边境乡镇成立国门大党委，抵边村组实现党组织全覆盖，各联防所成立党支部并建立党建联盟，组织开展联创共建，构建“国门党建一体化”格局。

思想筑边，构建边疆党建“同心圆”。依托富宁县内的红色资源，巩固拓展“百名讲师上讲台、千堂党课下基层、万名党员进党校”成果，深化“拥护核心·心向北京”学习实践，组织边民共同观看红色影片，共同开展走边关、护界碑等活动，推动党的二十大精神在边境地区落地生根。

富民兴边，落实边民富裕“军令状”。围绕“一村一品”发展思路，因村制宜发展中药材、香料、生猪、肉牛等特色产业示范基地。采取“党组织+公司（合作社）+基地+农户”的模式，将各村“零敲碎打”的产业和资源整合起来，发展壮大村级集体经济，现已带动边民户均增收2万元以上。

共建稳边，打造守土固边“生力军”。高效落实“五级书记抓边防”“五级段长制”和党政军警民“五位一体”防控机制，对标“基层治理一网兜”健全基层治理体系，采取“1+3+N”基层治理模式，打造出各具特色的2个基层治理示范区和13个基层治理示范点，建设好美丽家园，维护好民族团结，守护好神圣国土。

富宁县委组织部 吴昌颖

（图为小学生在狮子山爱国主义教育基地开展活动）