

**困难：**返乡务工人员多、转移就业压力大

**对策：**提早谋划 快速出击

2023年春节是新冠疫情“乙类乙管”后的第一个春节，在外多年的云南务工者早早踏上返乡之路。回乡的人多了，村里年味浓了，也给年后农村劳动力转移就业带来较大压力。

为解决转移就业问题，云南省人力资源和社会保障厅于2022年12月28日便启动了2023年全省农村劳动力转移就业“百日行动”。春节前，各级人社部门就派出稳岗扩岗工作组，到云南籍务工人员较为集中地区的单位和企业，陆续收集优质岗位156.4万个，并联合优质单位、企业举办各类招聘活动3515场次。春节假期还未结束，云南就掀起组织化转移就业的热潮，通过“点对点”一站式输送服务，将农村劳动力返岗就业需求与企业用工需求无缝对接，畅通群众“从家门到厂门”就业通道，促进农村劳动力“早转、快转、多转”。

1月29日一大早，会泽县会泽公园挤满了从各个乡镇赶来的5166名外出务工人员，他们将踏上返岗务工之

路。“春节前，社区工作人员就到家里统计我们的出行需求，解决我们返岗的后顾之忧。”即将前往江苏务工的张金芝说，今年她又获得了搭乘务工专列的机会，顺利返岗。

截至3月底，像张金芝这样通过组织输送的云南外出务工人员共51万余人，他们在各地人社部门的组织协调帮助下，带着对新年的憧憬，以专列、包机、专车形式，奔赴全国各地返岗就业。

1月30日晚，上海浦东国际机场迎来节后全国首趟务工人员返岗包机，这趟包机从昆明长水国际机场出发，载有181名大理籍的务工人员，当地用工企业高举“欢迎来自大理的建设者”欢迎牌到机场迎接。“我们提前预判，今年东部沿海地区对于劳动力的需求会比较旺盛。元旦前，我们就开始对重点企业的用工需求进行梳理，并结合返乡人员的就业意向，做好政策宣传和岗位推介。”大理州就业局副局长马智刚说，因启动时间早、工作效率高，今年很多大理籍的外出务工人员都找到了适合自己的工作。

**困难：**务工收入不高、普工需求下降

**对策：**精调结构 加大培训

目前，云南农村劳动力供给已基本达到峰值，在做好稳定存量的同时，如何调整结构，助力农村劳动力向高薪地区、高薪行业、高薪岗位转岗调岗，提升就业质量，便成了一项重要工作。

有关统计数据显示，云南省外转移就业输入地主要集中在“长三角”“珠三角”东部沿海地区及云南周边9个省份。随着新技术的快速发展，东部沿海地区企业对技能型劳动力的需求越来越大，对普工的需求进一步下降，特别是劳动密集型普工岗位缩减趋势加快。对于大部分云南外出务工人员来说，合适的岗位正逐步缩减，就业影响较大。

为破解这一难题，云南开始探索提升职业技能培训助力转型。依托“技能云南”行动，既在本地建立以就业为导向的精准培训机制，又与上海、福建等地签订异地培训合作协议，有针对性地开展符合产业发展、符合市场需求的职业技能培训，增强云南外出务工人员就业市场的竞争

## 让外出务工者端稳饭碗

——云南探索农村劳动力转移就业新途径

1572.62万人、400.26万人，这是3月31日云南省农村劳动力转移就业“百日行动”落下帷幕时，全省转移就业和省外转移就业的统计数据。云南转移就业规模不仅全面超过2022年，提前超额完成年度目标，省外转移就业人数也首次突破400万人大关。

过去的几个月，云南省各级人社部门通过稳岗位、快输出、增收入等举措，在稳定和扩大转移就业规模的前提下，通过改善就业结构，提升就业质量，在农村劳动力转移就业方面作出富有云南特色的探索和实践。