

怎么引？ 柔性引才破题

与北京、上海、广州、深圳等一线城市相比，昆明对于高层次人才吸引力不足是当前面临的现状与难题，若采取常规的“硬性”引才方式，则存在招引成本高、方式不灵活等问题。为此，昆明市探索出“春城产业导师”这一柔性引才方式，吸引全国各行业领域高层次人才到昆明，为昆明产业发展出谋划策，助推昆明重点产业升级发展。

柔性引才“柔”在何处？昆明市委组织部相关负责人表示，首先是申报条件“柔”，核心条件中除了两院院士、国家重点研发计划主持人等“高配”条件外，还特别注明“其他业绩突出、业内公认、昆明市需要的特殊高层次人才”也可入选。其次是引进方式“柔”，可以通过项目引进、兼职引进、技术顾问、短期特聘、共建平台等多种方式引进人才，真正做到“不拘一格”。

与以往的人才引进方式不同，“春城产业导师”的引入以企业作为招才引智的主体，鼓励企业积极推荐高层次人才，评选出的产业导

师与企业直接建立合作关系，并由政府向企业直接发放引才补贴。这样一来，既发挥了企业的人才资源优势，也增加了企业与产业导师的黏度，有利于产业导师有针对性地帮助企业解决发展瓶颈问题。

“条件放宽、方式灵活，不代表人才引入工作的品质和贡献降低。”昆明市委组织部相关负责人表示。为保证“春城产业导师”人才的高水准和招引的精准性，在工作开展前，昆明市就围绕“8+N”重点产业，精准规划出人才招引方向和领域，并对申报的人才进行严格审核筛选。人才引入后，由市委人才办牵头聘请具备相关资质的第三方机构，定期对产业导师的工作进行考核验收。

目前，“春城产业导师”工程已开展三批次申报工作，共有近300人申报，最终审定引进56名“春城产业导师”，涵盖生物医药、新材料新能源、农业等多个领域，其中不乏中国工程院院士、中国科学院院士、长江特聘教授等高层次人才，充实了昆明产业发展人才储备库。

怎么用？ 传道授业解惑

人才工作，引得进是前提，用得好是关键。

生物医药产业是昆明“8+N”产业布局中的重要一环，目前产业发展正处于上升期。2022年，北京大学医学部张宁教授出任云南白药集团首席科学家，同年张宁受聘为“春城产业导师”。

来到云南后，张宁通过调研云南白药集团的运营特色和产品优势，以及国内外医药产业发展态势，为云南白药集团策划了三年研发战略规划，优化研发管理框架、布局新项目，不断提升云南白药的科技创新影响力。

“云南白药是民族品牌的骄傲，一直在不断创新，我们将围绕国家和人民需求，布局相关项目研发攻关。”张宁说。为抗击新冠疫情，2022年，张宁团队组织、推动并完成了中药产品千金藤素片在上海的IIT临床实验和数据分析，证实千金藤素片在临床上对治疗新冠病毒感染有效。这也是中药产品中第一个通过临床实验验证有效的抗新冠病毒药物。

“导师”如何服务产业发展

——以昆明市探索“春城产业导师”机制为例

2022年2月，云南省委人才工作会议提出，以服务产业、服务经济社会发展为着力点深入实施人才强省战略。仅一个月后，昆明市聚焦重点产业发展需要，探索实施“春城产业导师”工程，帮助企业解决发展中的技术难题和攻关瓶颈。该项工作开展一年多来，昆明如何用好人才、充分发挥“春城产业导师”作用？