

花卉产业是云南的传统优势产业，近年来云南鲜切花出口量、出口额均居全国第一。然而，长在云南土地上的大部分鲜花，品种“基因密码”却掌握在外国人手中。

“云南95%的月季品种都是从国外引进，每产出一枝花要交6%至10%的专利费。”云南省农科院花卉研究所研究员、“春城产业导师”李淑斌算了笔账。突破“种子关”，对于云南花卉产业发展至关重要。

为助推云南花卉产业发展，李淑斌带领团队扎根晋宁区清水河村，专注月季新品种研发。目前，李淑斌团队收集了超2000份月季种质资源，每年杂交育种20万粒，保存育种材料10万份，平均每年优选3至5个新品种申请专利、开展市场推广。此外，依托研发基地，李淑斌积极为清水河村谋划农旅融合发展路子，打造“中国月季村”品牌，实现一产与三产联动发展。

“春城产业导师”突出“导师”的功能定位，在指导、开展具体产业项目的同时，导师们发挥专业特长、提供专业意见、解决技术难题，积极为昆明乃至云南产业发展建言献策，促进优质产业项目落

地发展。

在谈起生物医药、农业产业发展思路时，张宁、李淑斌都提到了“产学研一体化”模式。张宁表示，目前我国一般把科研院所作为创新主体，企业作为生产主体，研与产存在“间距”利益沟壑，而“产学研一体化”模式则能有效缩短研发到投产的距离。目前，李淑斌也正通过打造“产研小院”，探索产学研利益联结机制，让创新驱动市场、经营反哺创新。

怎么留？ 人才和发展需“双向奔赴”

人才能不能留得下，取决于一个地方“发展容器”的大小。客观来看，在发展平台、经济实力、产业量级等方面，昆明与一线城市之间存在一定差距。但昆明可以充分发挥自身优势，为产业导师干事创业搭平台，以事业留人、以感情留人。

“云南省、市各级政府和云南白药集团为我提供了干事创业的平台，我希望能为中国医药产业走向世界作出贡献。”张宁说，到云

南一年来，他的“工作总结”内容颇丰：守正创新、推动中药创新研发；布局中药千金藤素片的攻关；提出以核药为主、兼顾新药物靶点的创新药发展策略……

而作为云南本土的“春城产业导师”，李淑斌更看重这个身份带来的产业模式创新。“‘春城产业导师’工程引进了全国各领域、各行业的高层次人才，能够为昆明乃至云南的产业发展探索许多可供借鉴的模式。产业导师探索的成果，能够为政府的决策部署提供参考，这将激发产业导师以更大热情干事创业。”李淑斌说。

除用事业留住产业导师外，昆明市还通过个人荣誉、资金支持、生活保障、社会服务等，为产业导师干事创业营造良好氛围，力求以情留人。

“下一步，我们将重点聚焦用人和留人工作，探索建立‘春城产业导师’库、收集导师的课题清单、精准匹配指导产业项目等方式，用心用情为产业导师干事创业营造良好氛围。”昆明市委组织部相关负责人说。

本刊记者 曾永会



李淑斌（右）在月季种质资源库查看月季种子情况 郝亚鑫



“春城产业导师”共话春城产业发展 昆明市委组织部供图