

## 楚雄州

# “4+5+5”工作法为基层减负增效

楚雄彝族自治州深入推进“作风革命效能革命”，坚持以问题为导向，聚焦基层痛点，探索建立“4+5+5”工作法，削“文山”、填“会海”，统筹规范督查检查考核，切实为基层减负，让广大基层干部腾出更多时间和精力，在一线办实事、解难题、抓落实、谋发展。该经验做法被省委、省政府评为第三批“作风革命效能革命”先进典型，同时被中央办公厅作为基层先进典型经验在全国交流推广。

### 建机制，确保源头把控

“4+5+5”工作法，即探索建立源头管控、力量整合、方法创新、考核问效“四项举措”，建立州、县（市）联动的周分析、月统筹、季调度、半年督、年终考“五个机制”，紧盯探索、发现、总结、推广、固化“五个环节”。

为统筹规划做好减负工作，楚雄州建立完善州级领导班子秘书长联席会议、重点工作重要会议重大活动提前报告、周工作计划等工作制度，每周末、每月底统筹下周、次月的重要工作、重大活动、重要会议。并严格对照“发文、会议精简40%，督查检查考核减少50%”的硬目标，加强源头管控，严格控制文件、会议、活动的数量和时长，加强对减负工作的统筹谋划，整合力量推进减负工作。

楚雄州还将基层减负工作任务纳入“大比拼”州级领导领衔事项和综合绩效考核重要内容，提高权重比例。并建立“选树一批、提拔一批、锤炼储备一批、容错纠错一批”工作机制。通过树立讲担当、重担当的鲜明选人用人导向，切实把为基层减负工作转化为激发干部干事创业的内生动力。

### 创举措，有效推动减负

为确保“4+5+5”工作法落到实处，楚雄州探索动态监测、红黄预警、挂图作战等方式，有效推动基层减负工作走深走实。

在楚雄州整治形式主义为基层减负专项工作办公室里，挂着一张“楚雄州为基层减负工作项目执行情况表”，表



牟定县江坡镇江坡村委会工作人员为群众答疑解惑

格化厘清全州20个党群部门、34个州政府组成部门及10个县（市）、54个州级重点部门的发文、会议和开展的督查、检查、考核情况。

同时，通过建立推行“五个一”工作机制，以及州委常委会定期对发文数量通报预警、减负工作动态监测等制度，在全州10个县（市）106个乡镇和教育、卫生等系统设置36个基层减负动态监测点，实时监测减负成效，对各部门目标任务完成情况按月进行黄色、红色预警。

通过实时监测减负成效，实行挂图作战，楚雄州构建了前后贯通、环环相扣的减负工作链条和责任链条，及时研究解决基层减负工作中的难点和问题，切实提高对减负工作的预见、把控和调度能力。

### 转作风，真正见成效

“作风革命效能革命”开展以来，楚雄州的文风、会风持续好转。与2019年同期相比，文件、会议、“督检考”数量分别下降26.6%、32.9%、33.8%。从“文山会海”中解放出来的基层干部，有更多时间下基层、干实事。

“4+5+5”工作法开展后，牟定县江坡镇江坡村委会摘掉了15块站所牌子，统一设置便民服务中心综合窗口，村民事务实现“一窗通办”。“牌子多，考核和工作汇报就多，以前我们把大量时间花费在做汇报、迎检迎考上，下基层、干实事的时间少了。现在摘牌子后，整合了事项，我们有更多时间做好本职工作，为群众办实事。”江坡村党支部书记、村委会主任王加新说。

“与2019年同期相比，产业基地进驻的企业从5家增长至33家，产值从12亿元增长至42亿元……”姚安县农业农村局党组书记、局长梁朝军说起该县的产业基地成效如数家珍。近年来，姚安县农业农村局积极转作风、提效能，开展“4+5+5”工作法后，干部主动担当作为，并探索出把项目建在坝区、利益联结在山区的“山坝牵手”产业模式，配套建设可让企业“拎包入住”的产业基地，让“作风革命效能革命”真正见成效。

本刊记者 曾永会 本刊通讯员 孙林芳