

○ 省委党史研究室 用好“青年学习论坛”抓实主题教育

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动后，云南省委党史研究室迅速行动，借助省社科十佳学术活动“青年学习论坛”，为青年党员干部搭建学习、研究平台，推动主题教育走深走实。

走在前列学思想。省委党史研究室把“青年学习论坛”作为主题教育的前沿阵地，研究部署以“学好新思想、建功新时代”为主题的年度实施计划、4期论坛方案与11项研讨主题，动员、号召广大青年学者先学一步、深研一层、争当表率。

凝心铸魂强党性。通过“青年学习论坛”培养、选派17名优秀“四史”青年宣讲团成员，第一时间部署开展“七进”宣讲活动；通过专题宣讲，联合“万名党员进党校”“云岭先锋”夜校等省内知名教育平台，开展教育引导。

深研理论重实践。聚焦中央关注、省委要求、群众需求，深入开展“党史资政大调研”活动。今年，省委党史研究室把领导率队青年干部开展17次调研活动列入计划，现已成功申报重点课题5项。

服务大局建新功。以服务主题教育为主线，发挥“党史文献库、党史研究智库、党史人才库”优势，主动担当党的创新理论溯源、历史证成、实践指向等学科建设任务，及时做好涉党史决策咨询、题材审核、展陈把关等工作，为服务推动主题教育提供党史支撑。

省委党史研究室 王宇星

○ 普洱市 “云岭银发”助力生态文明建设

普洱市发挥党组织引领作用，引导广大离退休干部深入学习贯彻习近平生态文明思想，积极响应“云岭银发”助力生态文明建设的号召，投身绿色生态、绿美城乡、绿水青山和绿色生活守护中。

创新方式，激发老同志参与积极性。普洱市委老干部局结合实际确定主题，邀请老干部建言献策并开展专题调研；思茅区制定《思茅区老干部志愿者积分激励机制》，鼓励老同志参与思茅河清理、创建文明城市等志愿服务，用积分兑换物品；景谷县组织“银发麦田守望者”深入田间地头“传经送宝”8期，500余人次参与。

搭建平台，鼓励老同志讲好故事。积极搭建老同志学、谈、展、演、讲等平台，通过举办《大美普洱》摄影展、“喜迎二十大银发心向党”展览展示展演活动、“我为发展献一策、助力绿美乡村行”主题活动等，引导老同志讲好发展故事、讲好普洱故事，展现普洱生物多样性之美。

组织引领，引导老同志发挥余热。以党建引领，强组织建设，赋能作用发挥，绘制全市离退休党员干部发挥余热、贡献力量的“生态蓝图”。茶城银发农业科技专家团、宁洱县银发农业科技推广团通过技能培训、成果转化、科技示范“三抓”，凝聚银发力量助力生态产业发展；景谷县“银发红马甲”志愿服务队，以“夕阳红”护航“生态绿”；澜沧县组织“我为申遗出份力”主题活动，号召银发志愿者宣传古茶林的保护知识。

普洱市委老干部局

○ 元阳县 “田野考察”促干部担当作为

为进一步深化干部政治素质考察，元阳县立足边疆少数民族地区实际，探索开展“田野考察”，通过深入“第一现场”，对干部进行精准“立体式画像”。

制定个性化研判清单。为提高干部考察精准度，元阳县委组织部召开干部分析研判专题培训会，明确研判时间、研判内容等要素，对收集到的各类信息进行分析研判，梳理形成个性化研判清单。依据研判清单，抽调相应干部组成考察组，考察前对考察人员进行工作培训，系统讲解“田野考察”相关事项，帮助“新人”尽快进入角色。

建立“一人一档案”。针对重点工作，考察组设计灵活机动的考察路线，随机深入一线，与群众深度交流，最大限度掌握第一手考察素材。召开专题会集思广益，要求考察组结合上一轮考察情况对比分析干部情况，对调研中未掌握的细节与行业主管部门反复沟通，确保干部的政治品格、能力表现、作风修养考准考到位。

强化考核结果运用。坚持“严管、厚爱、促干”相结合，树立“发展退位、干部让位”的考核导向，把群众“好差评”作为考核干部的重要标尺。2022年以来，共开展“田野考察”8轮，开展县管领导班子和县管干部分析研判和乡镇领导班子换届“回头看”工作3次；调整“下”的干部16名，提醒谈话33名，有力促进干部担当作为。

元阳县委组织部 卢叶

(图为元阳县委组织部考察组向基地负责人了解干部情况)

