

谨防“清单化”成形式化

自然

任务项目化、项目清单化、清单具体化，是当下云南各级各部门推进工作的方式之一，是分解任务、明确目标、细化进度、责任到人，推动工作落实的好方法。但也要看到，一些部门在运用“清单化”时出现了走样和偏差，习惯于事事列清单，导致工作停留于表面，滋生出纸面落实、材料推进等形式主义问题。“清单化”不同程度沦为“形式化”。

“清单化”流于形式的背后，是一些干部事事留痕的心态和避实就虚的作风在作祟。一些干部认为，做个项目计划、列个责任清单，然后定期往里面填充内容，比真抓实干、攻坚克难要容易得多，而且有痕可

留、有据可查，工作也显得有条不紊。但如果事无巨细、不分重点的“清单化”，是否有利于高效完成工作就值得探讨。试问，如果把过多的时间和精力用于列清单，还剩多少时间和精力去抓落实？

正所谓千招万招，不落实都是虚招。不去抓落实，再科学、再合理、再完美的清单也是水中花、镜中月。应坚持问题导向、目标导向、结果导向，正确处理“清单化”与抓落实的关系。确有必要做计划、列清单的工作，要迅速制订计划，明确时间节点，责任到人，然后全力抓落实。切忌劳神费力在清单上给工作“美颜”，更不能无中生有、凭空杜撰。同时，要结合工作实际，合理运用“清单化”。对一些日常工作、常规工作及紧急工作，列清单只会白白浪费抓落实的时间和精力，倒不如在“抓”上下功夫，在“干”上见行动，高质量高效推动目标任务落地见效。

干事担当是干部的职责所在，也是价值所在。但在工作中，却有一些“佯装”干部，他们有的怕打破碗就装作不会洗碗，遇到工作推拖绕；有的总是“忙碌”于微信朋友圈，尽发一些工作很忙的“特写镜头”；有的热衷在领导眼皮下忙碌，领导在的时候忙得昏天暗地、加班至深夜，领导不在就不务正业、忘乎所以。

“佯装”干部的背后，就是形式主义在作祟，若不加以纠正和根治，不仅不利于干部自身的成长和发展，还会带坏工作作风。

如何让“佯装”干部无安身立足之地？首先，要在思想意识上扭转“佯装”干部伪忙碌的功利主义心态，要教育引导干部自觉赓续光荣传统、发扬优良作风，实字当头、以干为先，不务虚功、不图虚名，真正做到重实际、说实话、办实事、求实效。

其次，要以推进“作风革命效能革命”为契机，

莫做“佯装”干部

刘雪梅

持续加强干部队伍作风建设，聚焦中心工作、重点领域、关键环节和群众反映强烈的问题，开展干部作风大排查、大整顿，对“佯装”干部重点整治，营造崇尚实干、狠抓落实的工作氛围，让干事创业、创先争优成为主基调。

最后，要切实发挥好干部考核“指挥棒”作用，坚持“督在日常、考在平时”，完善干部考核评价的指标体系，创新考核形式，强化结果运用，将科学全面的考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、追责问责等紧密结合起来，使有为者有位，让不作为、慢作为、乱作为的干部没有生存的空间。