

### 思考一：如何防止回乡干部规划“走过场”？

“我们正在开展‘干部规划家乡行动’，需要您我共同携手、共同参与、共同谋划，把我们的家乡建设成宜居宜业、各具特色的美丽村庄……”2022年春节前夕，云南省委党校哲学教研部讲师王生云收到家乡党委、政府发来的《致回乡干部的一封信》后，带着妻子回到家乡普洱市镇沅县者东镇木厂村参与编制规划。

自2021年“干部规划家乡行动”实施以来，云南各地通过“一封公开信”“一个乡情电话”“一条微信问候”等方式，推动广大党员干部积极参与其中。一些地方将熟悉村情、专业素养好、服务能力强的回乡干部纳入村庄规划编制组，动员他们调研走访、分析问题、编制规划。为夯实服务保障，在回乡规划期间，干部所在单位保障3至5个工作日，支持干部回乡规划。

两年来，云南全省共有10万余名公职人员回乡，8999名驻村第一书记和工作队队员协力，200多家规划设计单位参与，共开展了1万余个行政村规划编制并完成阶段性工作，全面完成了374个现代化边境幸福村、坝区及九大高原湖泊等重点区域村庄

规划编制。

但是，在众多回乡干部中，也有部分干部存在责任落实欠缺的问题。记者在采访中发现，一些回乡干部过于强调规划的专业性，以及经费缺乏等客观原因，导致规划工作推进缓慢、规划成果质量不高。在一些村民眼里，回乡干部仅回到村里开个会表个态，并未给村里带来任何变化，存在“走过场”的情况。

回乡干部如何防止“走过场”、做到真作为？王生云认为，党员干部积极为家乡村民谋幸福、为家乡村庄谋发展，是一场淬炼初心使命的生动实践。回乡干部应提高自身认识，转变思想观念。此外，村“两委”应积极搭建平台，将本村干部、乡贤汇聚起来，加强沟通交流，实现群策群力。

为了提升规划的科学性，云南省“干部规划家乡行动”项目组办公室印发了《云南省“干部规划家乡行动”工作手册》，以7个环节、28个步骤，明确“干部规划家乡行动”工作开展的责任主体、具体工作内容和工作要求。云南遴选254名专家组成云南省村庄规划省级专家库，各级自然资源部门和乡镇建立了专家咨询组和联络服务站，提供专业的规划业务技术服务。

云南省自然资源厅国土空间规划局三级调研员黎贤强表示：“广大干部回乡不是要具体参与画图，而是要发挥自己熟悉乡情、精通政策、聚集资源的优势，做好村庄调查，沟通好上下、内外，协调内部矛盾，指导规划布局，整合相关资源，监督规划实施。”

### 思考二：如何预防乡村规划“水土不服”？

长期以来，无规划乱建设、有规划不执行、规划编制水平低等问题，在乡村建设中屡见不鲜。一些村庄出现“只见新房不见新村”或“只见新村不见新貌”的现象。

保山市腾冲市猴桥镇猴桥社区是一个边境山村。过去，因缺乏规划，猴桥社区农村房屋布局分散，私搭乱建现象时有发生。猴桥社区党总支书记蔡文辉对此颇为无奈。“‘干部规划家乡行动’实施以来，猴桥社区7名回乡干部围绕发展定位、产业发展方向、生态保护目标、人居环境治理等方面提出60多条建议，积极推进现代化边境幸福村建设。”蔡文辉说。如今的猴桥社区，乡村规划建设发生了变化。

“过去的村庄规划基本上由技

## 乡村发展蓝图 如何科学绘制

——对云南开展“干部规划家乡行动”的观察与思考

要实现乡村振兴，先要有规划蓝图。习近平总书记强调，实施乡村振兴战略要坚持规划先行、有序推进，做到注重质量、从容建设。2021年4月，云南在全国率先开展“干部规划家乡行动”，动员党员干部回馈乡梓，参与村庄规划编制。今年1月，省委书记王宁在昭通调研时指出，要结合开展“干部规划家乡行动”，提高乡村规划和农村民居建设水平，加强绿化美化，建设宜居宜业和美乡村。

云南开展“干部规划家乡行动”以来，取得哪些成效，又存在哪些问题待破解？



云南省“干部规划家乡行动”项目组走访调研