

自知。即使勉强走上了自己所追求的职位，而德才不配其位，自己会干得很吃力、下属也会看不起，更重要的是贻误事业发展。领导干部的地位和职位源于付出和实干，牺牲多、奉献大，得到的褒奖就多，地位自然就高；靠得住、有本事，能干事、干成事、不出事，职位自然就高。必须牢记宗旨、甘于奉献，全心全意为人民服务；努力练就过硬本领，在急难险重任务面前勇挑重担、作出贡献。

#### 四、只有善于团结，有整体意识，才能突破个人的力量

“众人拾柴火焰高”“同心山成玉，协力土变金”。一个人的努力是加法、一个团队的努力是乘法，通过团结协作、优势互补就能实现1+1>2的效果。团结出凝聚力、出战斗力、出新的生产力，最大的力量来自团队合作，最大的本事就是团结干事。单枪匹马很难干成一番事业。习近平总书记指出，一个好的领导班子，要善于团结协作；力量不在胳膊上，而在团结上。刘邦、张良、萧何、韩信团结协作才有了大汉天下，廉颇、蔺相如“将相和”才有了赵国的祥和稳定，创造了坚强的集体，也让各自青史留名。团结是一种工作方法，更是一种品行操守、一种胸怀胸襟。做学问强调的是求新求异，当领导则要注意团结协作。领导干部要讲团结，带头发扬团结协作精神，相互搭台、相互补台，带领部属步调一致推进各项工作；要会团结，大事讲原则、小事讲风格、遇事多通气，善于推动揽过；要团结好，时时换位思考、将心比心，容人容言容事，把团结的效果体现在干事创业的成果上。当然，团结不是结团，也不是无原则的一团和气。

#### 五、进退有度，才不至于进退维谷；宠辱皆忘，方可以宠辱不惊

凡事皆有度。度是矛盾的统一体，是物质和量的统一，是利与害的分界线。守度是大智慧。一项工作，做不到位会贻误发展，做过了度则事与愿违。领导干部想问题、作决策、办事情需要清楚哪些事能做、哪些事不能做，把握好分寸，审时度势，能进则进，不能进则守，如此才能游刃有余。有“度”就有成绩、有荣光、能长久，无“度”就惹是非、出事故、会受辱。果真如此，也要悦纳结果、正确看待。能否正确对待宠辱，考验着领导干部的党性觉悟和胸襟气度。过分计较个人的宠辱，只会让自己心理失衡、言行失度、党性失范，甚至可能断送政治前程。邓小平多次强调，一个优秀的领导干部应该有很宽的

政治胸襟。要有平常心，淡然坦然，豁达大度，宠辱不惊。同时，也要有进取心，把党和人民事业的进步当成自己的进步追求，努力学习工作。

#### 六、无事如有事时谨慎，有事如无事时镇定

人无远虑、必有近忧，放松警惕就容易掉入陷阱；临大事须有静气，惊慌失措只会错上加错。无事时居安思危、警觉提防，如临深渊、如履薄冰，审慎小心，才能把问题解决在萌芽状态，防止造成严重后果，切不可掉以轻心、真的以为天下太平了。何况说“无事”就真的无事了？最多只能说事情还没有浮出水面或是我们没有发现事情、不想去做一些事情。那么，事情一旦发生了要怎么办？冷静理智、考虑周全、大胆决策，才能稳妥应对危机，切不可自乱阵脚。北宋苏辙说：“无事则深忧，有事则不惧。”领导干部要有时时放心不下的责任感，把全部心思和精力用在干事创业上。无事时，心不能空，提高站位，把握规律，增强前瞻性、预见性，见微知著，防患于未然；有事时，心不能乱，把握政治方向，保持头脑清醒，冷静观察，沉着应对，精准施策，稳妥处置。

#### 七、格局的归宿是“干得好”，大格局必有“大手笔”

曾国藩曾说，“谋大事者首重格局”。格局是指所思所想所行中表现出的站位高低、眼光长短、视野宽窄、胸怀大小。心有多大，舞台就有多大。格局大小决定事业的高度、人生的厚度，唯有大格局才能有大手笔，才能成就大事业。作为领导干部，若格局大，则胸怀天下、心系民生，立大志、做大事，就能自觉把工作放到大局中去思考、定位和摆布，做人忠诚坦荡、干事激情满怀，必将有“大手笔”；若格局小，则心中只有“一亩三分地”、自己的“五斗米”，连做到“干得好”都很难。领导干部要有“胸怀天下”“我将无我”的大格局，正确处理好整体与局部、眼前与长远、个人与集体的关系，把“小我”归入“大我”，“小局”归入“大局”，培养海纳百川的大胸襟、气吞山河的大气势，干出造福一方、利在千秋的大作为。

#### 八、顺其自然，凡事要听从内心，像水那样“随方就圆”

“明者因时而变，知者随事而制。”顺其自然是领导智慧的重要体现，因为“天下大势，顺之者昌，逆之者亡”。辩证唯物主义告诉我们，客观决定