

对于一个人来说，昔日不再重现，未来皆有可能，最好的时候就是现在，最好的地方就在脚下。时间对每个人来说都是公平的，倘若不从现在做起，不从现在倾尽全力去奋斗，美好的未来终究黄粱一梦，竹篮打水一场空。要立足于此时此地此情此景思考问题，把握好现在的时间、现在的人、现在的事，宵衣旰食、分秒必争，活在当下、把握现在，用今天的汗水浇灌明天绚丽的花朵。当然，活在当下、把握现在不等于只低头拉车、不抬头看路。要做好长远打算，把眼光放远、把视野拉宽，校准人生航向，才能走得更稳更远。

十四、解决矛盾最高明的方法，就两个字——换位

很多时候我们感到矛盾重重、无法解决，并不是事物本身有多复杂，而是只站在自己的立场上看问题，各执己见、互不退让造成的。心理学上有个“同理心”的概念，它的基本意思是一个人要真正了解别人，就要学会站在别人的角度看问题。站在不同立场上看待问题，从不同角度研究问题，往往会收到意想不到的效果。美国学者亚历山大德拉和奥康纳提出过一个领导者的“白金法则”：“别人希望你怎么对待他，你就怎么对待他。”领导干部越是身居高位，越要跳出以自我为中心的窠臼，用好换位思考的“金钥匙”，推己及人、将心比心，善于从不同立场看问题，多站在别人角度思考分析，才能够快捷地找到解决问题的关键处和“死疙瘩”，做起工作来才能够得心应手，做到水到渠成、药到病除。

十五、成功是熬出来的，本事是逼出来的

成功从不是一蹴而就的，本事也不是与生俱来的。曾国藩在家书中劝诫儿子：“尔不可求名太骤，求效太捷也。困时切莫间断，熬过此关，便可少进。再进再困，再熬再奋，自有亨通精进之日。”容闳在办洋务遇困难想放弃时勉励自己：“天下事有所激有所逼而成者居其半，困难之处，正可看作是激励和逼迫。”一“熬”一“逼”道出成功成才哲学。“熬”意在坚持，领导干部要保持“熬得住出众，熬不过出局”的危机感，初心不变、矢志不渝，经得住时间的磨炼、受得了苦难的煎熬，但这种“熬”不能不计成本、浪费资源，一定要算好投入产出账，以最小代价换取最大的成果。“逼”重在狠劲，不逼自己一把，永远不知道自己有多优秀，要对自己狠一点，不达目的不罢休，激发小宇宙、逼出战斗力、成就大事业。

十六、遇大事要静，遇难事要变，遇烂事要离，遇顺事要敛

生活永远都是现场直播，谁也不知道下一秒会发生什么，遇事的第一反应，体现了人生的智慧。大事如泰山压顶，让人不知所措、慌中出错；难事是对能力素质的考验，经常让人无从下手；烂事缠身，当断不断反受其乱，让人深陷泥潭、徒耗精力；顺事易滋生骄傲自满，容易让人马失前蹄。不同的事要以不同心态应对才会取得事半功倍的效果。遇大事时，要沉着冷静，克服急躁之气，三思而后行，谋定而后动；遇难事时，要思变求变，此路不通另寻他路，他路不通就自创新路，学会变通，少些拘泥；遇烂事时，要及时抽身，腾出更多的时间和精力干正事；遇顺事时，不张扬、不炫耀，以谦自持，学会收敛，赢得口碑，成就自己。

十七、懂得授权，授予下属充分的自主权；拥有一个宽容的心态

懂得授权是一种领导能力，也是一种领导艺术，它能让领导者“分身有术”，有更多的精力去做职责范围之内的事，还能激发下属干事创业的激情。相反，领导者事无巨细“大权独揽”，不仅自己累而无功，还会滋生下属的惰性。授权需要信任，信任是最好的激励，放心放手放胆地将权力分配给下属，支持其规范使用，充分发挥下级的主动性与创造性。授权需要宽容，对下级出现的一些小问题不能矫枉过正、上纲上线，对革新性、首创性的事，艰苦性、风险性的工作，允许“出错”，宽容失败。授权也需要监督，授权不等于放任，要强化过程管理，注重方向引导，及时纠偏。既大胆放权，又不做“甩手掌柜”，真正做到收放自如。

十八、低调不张扬，才能踏踏实实走得远

饱满的穗子总是低着头，空瘪的稗子才总是高昂着头。低调是一种品格、一种智慧。越是低调做人者，往往越能成就大事；越是功成名就者，往往越是低调做人的典范。木秀于林，风必摧之。恃才傲物容易成为攻击的对象，一个优秀的人，受到的关注更多，羡慕嫉妒和挑刺找茬的人也会更多，如果不低调，会承受更多的压力，可能还来不及长成参天大树，就夭折了。领导干部想要行稳致远，有所作为，必须学会身居要职而不显摆、有真本事而不狂傲、取得成绩而不炫耀、作出贡献而不张扬，审时度势、藏锋敛迹，多思慎言、保持定力，静悄悄地干大事，低调谦虚地走好每一步。