



○ 云南财经大学 “四融入” 扎实推进主题教育

云南财经大学把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育与学习贯彻习近平总书记致信祝贺云南大学建校100周年精神相结合，结合高校特点和云南财经大学实际，以“四融入”扎实推进主题教育。

把学思想融入高校思政课堂。聚焦习近平总书记致信祝贺云南大学建校100周年精神，把主题教育融入思政课程和课程思政，解决好培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个根本问题。

把强党性融入教师队伍建设。通过强党性，锻造有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师队伍，培养造就一支高质量的教师队伍，助推教育高质量发展。

把重实践融入问题整改整治。在重实践方面，凸显以师生为中心，形成开展调查研究，深化“我为师生办实事”工作机制，针对存在的问题进行整改整治，切实回应和解决师生的急难愁盼问题。

把建新功融入干事创业。聚焦省委“3815”战略发展目标和学校“1186”战略任务，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫、见实效，努力为谱写好中国式现代化的云南篇章作出贡献。

云南财经大学 普兆斌 段宁

(图为云南财经大学开展党的二十大精神师生宣讲进班级活动)

○ 文山市 严管厚爱激励村(社区)干部担当作为

文山市通过强化政治激励、教育培训、日常管理、关心关爱四项措施，进一步激发广大村(社区)干部干事创业的热情和动力。

强化政治激励，树立干事创业导向。建立基层一线的党政干部培养链，优先推荐政治素质好、参政议政能力强的村(社区)“两委”班子成员作为各级“两代表一委员”人选，畅通上升渠道。

强化教育培训，提升干事创业能力。每年开展1次村(社区)“两委”班子成员轮训。鼓励村(社区)干部参加能力素质和学历水平“双提升”行动，按季度开展村(社区)党组织书记“擂台比武”活动，切实提升履职能力。

强化日常管理，营造干事创业氛围。完善干部进退机制，对干部定权、定责、定规。畅通知情检举渠道，强化监督考核机制。大力推进村(社区)“两委”交叉任职，每年开展1次干部向群众述职，推动作风转变。

强化关心关爱，激活干事创业动能。全面推行村(社区)“大岗位制”改革。建立完善村(社区)“两委”干部报酬正常增长机制，落实和及时兑现村(社区)干部离任补贴。每年开展2次谈心谈话，及时把握干部的思想动态。

文山市委组织部 马正梅

○ 香格里拉市 “三聚焦” 提升公务员平时考核质效

香格里拉市把平时考核作为加强机关和公务员日常管理的有力抓手，调动公务员“干在平时、比在平时、优在平时”的积极性，激励广大公务员干事创业、担当作为。

聚焦“考什么”，构建“指标精准”考核体系。按照公务员考核的相关规定，督促指导受考核单位科学设置“个性+共性”考核指标，全面准确评价公务员的德才表现和工作实绩。成立公务员考核工作领导小组，划定4类等次，注重从“德能勤绩廉”5个方面对公务员进行综合性评价。

聚焦“如何考”，明确“程序规范”考核流程。结合工作实际，构建“个人+领导+机关”多元化评价体系，创新采用“定目标、日抽查、月小结、季评鉴、年终总评”等考核方式，由公务员本人定期撰写工作总结，主管领导根据出勤情况、奖惩情况与不良行为记录等，对公务员作出点评并予以考核等次建议。

聚焦“怎么用”，释放“以考促用”激励效应。坚持“考用结合”，将平时考核情况与选拔任用、职级晋升、培养教育、管理监督、激励约束等相结合。对平时考核工作不重视、成效差的单位，综合运用提醒、函询、通报批评等方式，推动“以考核促队伍，以队伍促业务，以业务促提升”。

香格里拉市委组织部