

成效。这一招，说到底就叫“嫁接”，就是以我们的所长，比如资源、区位、生态、劳动力等，换我们的所短，比如资金、技术、管理、市场渠道等。这个过程，要注意不能搞低层次的、低水平的“嫁接”，而是要落地高起点、高水平的产业，并延链补链强链，形成集群发展。这样，就能把别人现成的先进技术、现代管理模式、高技术人才、成熟市场渠道等拿过来，少走弯路，通过这样的招商、这样的“嫁接”，实现高质量跨越式发展。

三是优化营商环境。有好资源、好项目也未必就能够吸引投资。资源优势，一定程度上讲，只是理论上的优势。投资有没有好的回报，愿不愿意到云南来投资，营商环境是关键选项。我们大力实施打造一流营商环境三年行动，现在有了改善，但中梗阻的问题还未根除，以简单让利招引企业的做法还存在，我们必须加大力度改进提升。

找准比较优势、大力招商引资、优化营商环境是发展资源经济的重要环节。

第二，关于园区经济。园区具体怎么规划、怎么建设、发展什么主导产业，是各级政府和园区的职能，我主要讲讲，抓园区经济应该抓好的3件事。

一是抓好园区领导干部考核工作。园区是改革创新的“试验田”。要把园区单独归为一个考核单元，采用有别于地方和部门的差异化考核评价体系，聚焦主导产业发展情况、改革创新能力、辐射带动能力、营商环境等，“一园一策”科学精准制定细化量化的考核办法。通过考核干部这根“指挥棒”，倒逼园区聚焦主责主业，把时间和精力用到该用的地方。要强化考核结果运用，那种简单打个分，搞个排名，为考而考意义不大。要推动干部能进能出、岗位能上能下、待遇能增能减，树立“重一线、重实干、重实绩、

重公认”的鲜明用人导向。要选优配强园区干部，坚决防止把园区当作照顾安排、解决待遇的地方。

二是抓好园区管理体制改革创新。园区要干好，行政和市场两只手都必须强。集约、高效，理应是园区最大的优势。但我省园区，多数习惯用行政的方式管产业、管企业。要深化管理体制改革创新，加大简政放权力度，确保该管的科学管理，决不缺位；不该管的依法放权，决不越位。要创新管理运营机制，稳妥有序推进政企分离、管运分开，支持条件成熟的园区探索“管委会+公司”等运营模式，引入专业化运营公司、招商公司，通过市场手段提升招商效能。比如，昆明经开区的沪滇临港昆明科技城，通过引入上海招商团队，大力招引长三角地区企业，项目还在建设期，就有50多家企业表达了入园意向。要构建更加开放、灵活、高效的人才引育机制，面向社会公开招聘专业人才。

三是抓好园区发展典型引路示范。抓园区，不能搞四面出击。要集中资源、集中优势打造一批规划定位好、体制机制活、营商环境优、创新能力强、经济效益好的示范园区。省级重点抓好5个左右，有条件的州（市）抓1个左右。要指导和支持示范园区成为改革创新的“试验田”，大胆闯、大胆试。在安排资金、项目、能耗和用地指标等方面给予倾斜，并实行“有进有出”的动态管理机制。

第三，关于口岸经济。我省有27个口岸、居全国第4位，是同时拥有水运、航空、公路、铁路四类口岸的5个省区之一，既有昆明这样的国际枢纽航空口岸，也有瑞丽这样的国家开发开放试验区口岸，还有磨憨这样的跨境经济合作区。今年一季度，全省口岸外贸进出口货运量1138万吨，增长69%，恢复至疫情前水平，发展势头很好。但是，口岸的活力、潜力还远未充分释放。