

重点、难点项目和事项，形成县、乡、村、组“四级书记”带头办难事的工作格局。

师宗县委还坚持通过干部带头办难事来选人用人。该县制定出台《师宗县关于建设敢于担当干事创业具备领导现代化建设能力干部队伍的实施意见》及7个配套文件，推动“实绩论英雄”规范化、制度化、常态化。2022年，该县从基层一线和急难险重工作中识别使用干部43人，树立了“干部带头办难事”的良好风尚，极大地激发了干部干事创业的精气神。

深入一线 让“主动服务”成新风

2022年以来，10名优秀县（市、区）委书记大力推行项目工作法、一线工作法、典型引路法，要求各级干部走出办公室，沉到一线去，主动服务群众、服务基层、服务企业。

“坐在办公室碰到的都是问题，下去调研看到的全是办法。我们的很多工作思路，往往来源于基层和一线调研。”峨山县委书记张名告诉记者。立足于当地发展特点，峨山县委将调研重点聚焦产业发展、招商引资一线，在调研中找思路、找办法，打通经济发展中的难点、堵点。

玉昆钢铁是峨山县的重点项目之一，项目开工建设以来，张名多次带队到建设一线指导服务，通过设置工作专班、成立一线领导小组入驻项目，实地解决建设一线面临的困难。“县委主要领导经常到我们的项目上进行调研和指导，听取汇报、协调工作，让我们真切感

受到峨山县对企业发展的关心。目前，玉昆钢铁项目建设进展顺利，预计今年年底能顺利投产。”玉昆钢铁集团董事长助理陈丕锦说。

在调研过程中，张名发现峨山县没有单独的园区，没有设立专门机构服务企业，各办事部门较为分散，导致企业办事不方便。为此，峨山县采取领导干部兼职方式设置管委会，为办事企业提供“一站式”高效便捷服务，这一做法收到良好的效果。

调研促发展，实干出业绩。2022年，峨山县地区生产总值增速在全省排28位，固定资产投资增速在全省排第4位，分别较2020年前进84位、92位。

聚焦各地重大项目建设、产业发展、营商环境、招商引资以及市场主体培育、联系服务群众等重点任务，优秀县（市、区）委书记把办公室搬到项目建设一线、招商引资一线、乡村振兴一线，在基层一线解难题、促发展，为促进当地经济社会发展夯实基础、提供动力。

以上率下 让“勇于担当”成新风

通过持续推进作风革命、效能革命，优秀县（市、区）委书记紧扣人民群众最关心最直接最现实的利益问题，以求真务实、勇于担当的态度，带动当地各级领导干部向不良作风宣战。

“现在村里家家户户都种花草种药材，环境好，心情也好。”镇康县勐堆乡茶叶林村村民字应菊感叹道。结合当地温泉资源优势，镇康县在茶叶林村探索“种药材、赏药花、喝药酒、吃药膳、洗药

澡”的发展模式，推动建设一个药材产业园、十户药膳农庄、百户药材经济庭院“一十百”工程，以旅游业带动当地形成中药材种植、加工、销售产业链。如今，茶叶林村的这一发展模式，成为镇康县发挥资源优势打造现代化边境幸福村、旅游村的重要路径。

作为边境县，镇康县认真贯彻习近平总书记“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要指示精神，深入推进作风革命、效能革命，以等不得、慢不得的紧迫感，奋起直追、争先进位。

“在成功应对境外第一波疫情冲击后，我们意识到做好疫情防控工作的同时，更要统筹抓好经济工作。”镇康县委书记魏丛柱说。为此，镇康县委向全县干部发出“疫情不是慢下来的借口，镇康一定要实现高质量跨越式发展”的号召，在疫情防控期间先行一步，启动招商引资和项目推进工作。同时，镇康县还把2022年定为“干部作风提升年”，主要领导干部带头向不良作风宣战，明确提出“三天见行动，七天有推进，到期必完成”的工作要求，大张旗鼓奖勤罚懒、奖优罚劣，努力让优者更优、劣者变优。

云南推行的作风革命、效能革命，明确提出要坚决破除“守摊子”“等靠要”“太平官”等现象，多想干得成事的办法、不找干不成事的理由。受到省委通报表扬的10名优秀县（市、区）委书记，以作风之变提振当地各级党员干部干事创业精气神、提升服务发展质效，为全省党员干部转变工作作风、推动云南高质量跨越式发展起到了示范作用。☁