

德钦县

“三聚焦”加强少数民族干部队伍建设

迪庆藏族自治州德钦县位于滇川藏三省区交界处，是多民族聚居、多文化交融的地区。近年来，该县坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，以能力强化、结构优化、严管厚爱“三管齐下”，把培养选拔少数民族干部作为增进民族团结、加强社会稳定、促进经济发展的一项战略任务来抓，从而推进少数民族干部队伍建设。

聚焦能力素质，强化教育培训

德钦县坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，作为党校主体班次、重点培训课程，深化做实“拥护核心、心向北京”主题实践，把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升，贯穿少数民族干部成长全过程。

依托县委党校、红色教学点为主阵地，全面提升少数民族干部政治能力、党性修养，自觉做“两个确立”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者。依托“沪滇”“昆迪”等帮扶机制，选派优秀少数民族干部外出挂职锻炼、跟班学习，开阔视野、打开思路，对标先进、历练成长。

2021年以来，德钦县共举办各类主体班次25期，培训各级各类少数民族干部3336人次，110名少数民族干部分4批赴上海参加培训。此外，德钦县5名少数民族干部还到云南省发改委重点业务科室跟班学习，4名少数民族干部到上海嘉定区对口部门跟班学习。

聚焦好干部标准，优化队伍结构

德钦县严格按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的标准要求，树立鲜明选人用人导向。



2023年德钦县主要领导干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班

持续深化一线考察识别，充分运用蹲点调研、综合调研、专项调研和回访调研等方式开展全覆盖调研，常态化深入重大项目、维护稳定、乡村振兴等一线考察识别少数民族干部，并分专题、分领域、分行业建立优秀少数民族干部库。截至目前，全县科级领导干部中有少数民族干部524名，占比为95.27%，涵盖多个民族。

同时，完善少数民族干部培养使用机制，有计划地选派少数民族干部到基层一线、条件艰苦的地方磨炼，把有发展潜力、有培养前途的少数民族干部放到关键岗位历练。2022年以来，共选派26名少数民族干部到基层一线，提拔98名少数民族干部到关键岗位历练。

聚焦严管厚爱，激发干事热情

按照中央和云南省关于推进领导干部能上能下的部署要求，研究出台《德钦县推进领导干部能上能下实施细则（试行）》，进一步激发“上”的动力、砥砺“上”的信心，明确“下”的标准、严明“下”的责任。

建立由县纪委监委、县委组织部、县审计局等部门参与的干部监督联席会议机制，围绕干部“政治三力”、纪律作风、履职情况等内容定期开展分析研判。今年3月，制定出台《德钦县领导干部离任交接管理办法（试行）》，进一步规范领导干部离任交接工作，目前共有40名干部按程序开展离任交接，从源头上防止干部“带病提拔”“带病上岗”。

此外，积极落实艰苦边远地区津贴和乡镇工作补贴，严格落实带薪休假制度，重视、关心、爱护干部。2022年以来，对26名在条件艰苦乡镇、村（社区）工作的一线干部，落实职务与职级并行政策给予倾斜，激励少数民族干部干事创业、服务群众。

德钦县委组织部