

## ○ 绿春县 探索乡镇干部“关爱机制”

绿春县结合边疆实际，聚焦关心关爱乡镇干部，出台政治、组织、工作、生活关爱机制，激励干部担当作为。

政治上激励，促干有奔头。健全乡镇干部考察识别任用机制。通过乡镇全覆盖分析研判，建立优秀年轻干部“金色头雁”人才库。对长期扎根乡镇特别是边境乡镇的干部，优先调整到条件较好的乡镇或县级机关工作。

组织上信任，促干有信心。搭建平台，对符合要求的乡镇干部大胆使用。对在工作中履职尽责、敢于担当的干部，坚持“支持实干、区分对待、客观公正、精准量纪”，宽容干部在干事创业、先行先试中的失误，切实保护干部担当作为的勇气锐气。

工作上支持，促干有劲头。通过挂联县级领导指导、补台、鼓励等方式，增强乡镇干部工作干劲。采取举办党校培训、开办“绿春讲堂”、选派乡镇干部外出学习或到发达地区和上级机关跟班学习等，提升乡镇干部能力。协调县级机关年度优秀考核指标，激发干事热情。

生活上关爱，促干有动力。在县委组织部设立关爱干部电话专线，建立“干部谈思想顾虑、谈工作困难，主要领导帮疏导情绪、帮解决问题”机制和“公职人员心理健康咨询室”。县级财政每年安排专项资金，帮助完善乡镇食堂、图书室、健身房等设施，鼓励乡镇采取轮休形式灵活安排休息休假，让乡镇干部休息有保障。

绿春县委组织部 普志康

## ○ 施甸县 “县院合作”促干部教育出新出彩

施甸县结合区域优势，积极探索“县院合作”模式，与杨善洲干部学院签订战略合作框架协议，在师资培养、阵地建设、课程开发等方面深化合作，推动全县干部教育高质量发展。

师资“共享”，提升办学质量。与学院合作共建“杨善洲精神讲师库”，补齐县域干部教育师资短板。强化教师双向交流培养，以学术交流、专题讲座等方式柔性引进学院骨干教师20余名，并积极选派5批135人次专兼职教师到学院观摩教学、跟班研修。

阵地“共建”，丰富教学载体。强化整体统筹、协同联动，结合杨善洲精神发源地独特优势，将县域内党建示范点、产业发展示范基地等纳入学院现场教学点，成功打造杨善洲故居、施甸县数字蓝莓现代农业产业园、水长乡稻亩繁育基地等26个教学点，推动干部教育培训多元化发展。

课程“共创”，强化培训实效。共同开发《弘扬传承杨善洲精神赓续伟大中国精神谱系》等精品课程，通过“培训+考察学习”“培训+实地调研”等方式，联合举办党的建设、乡村振兴、产业发展等领域产学研活动4期525人次，打造“复合型”“多能型”干部队伍。

施甸县委组织部 黄爱明



## ○ 玉龙县 党建引领民宿行业融合发展

玉龙县聚焦党建引领民宿行业与旅游发展融合共促，推动旅游民宿资源有机整合、协同发展。

健全工作机制。强化组织领导，把“文旅民宿行业党建玉龙实践”列入县委常委、组织部部长2023年度领衔事项。成立民宿行业协会、建立行业标准、制定行业公约，构建“一个领导小组抓总、一个工作专班推动、一个专业团队引领、一个行业协会规范”的工作机制。

推进“两个覆盖”。实施两新组织新就业群体“两个覆盖”提升行动，完成96家民宿全覆盖摸排调研，掌握行业相关情况。在丽江市率先成立白沙镇玉湖村民宿联合团支部、玉湖文旅青年之家，扩大党的工作全面有效覆盖。

发挥“两个功能”。深化“党建+民宿”建设，发挥基层党组织政治功能、组织功能，通过“帮理清思路、促产业创新，帮内引外联、促产业活力，帮优化环境、促产业增效，帮化解难题、促产业发展”的“四帮四促”模式，在土地协调、办证服务、房屋租赁等方面为民宿业主提供支持。

打造示范品牌。认真践行典型引路法，深入挖掘白沙古镇、拉市村落、宝山石头城等特色资源，依托丽世山居、耕读草庐等6家国家丙级旅游民宿和墅家玉庐、石头厝等精品高端民宿，争创“百美丽雅雅阁”，打响“玉龙民宿”品牌。

玉龙县委组织部 周飞龙

(图为玉龙县委组织部工作人员在国家丙级旅游民宿马鞍林麓开展调研)