

# 全省组织工作会议作出这些部署要求

全省组织工作会议7月28日在昆明召开。会议强调，要深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真学习贯彻全国组织工作会议精神，准确把握新时代组织工作的职能定位，以高质量组织工作服务保障云南高质量跨越式发展。会议对当前和今后一个时期的组织工作作出了哪些重要部署要求？一起来看看。

## 突出“担当作为”，更好地激发干部队伍积极性主动性创造性

要结合贯彻王宁书记提出的“四重”用人导向和“四用四不用”选任要求，持之以恒激励干部担当作为，重点做好四个方面工作。

一是对特别能干的及时“给位子”。全省高质量跨越式发展关键在干部。要深化干部一线蹲点调研，持续落实好一线考察识别干部办法，加大在产业发展、项目建设、招商引资、营商环境优化、市场主体培育等一线考察识别干部力度，建库储备、跟踪培养、优进绌退。要常态开展领导班子和领导干部综合分析研判，全面盘清各级领导班子情况，特别是缺口情况、“少女非青”干部配备情况，比对分析入库人选与岗位匹配度，对那些特别优秀的干部要敢于突破常规、优先提拔。要推进领导班子调优提质行动，着眼下一次换届班子配备需求，乃至更长时间优化干部队伍结构需要，制定贯彻落实全国党政领导班子建设规划纲要的实施意见，动态优化调整领导班子配备，加大急需紧缺专业干部培引使用，特别要舍得拿出“硬岗位”招贤纳士，敢于放在关键岗位上培养历练。

二是对真干实干的撑腰“壮胆子”。要让干事者有底气，认真贯彻中央即将出台的落实“三个区分开来”激励干部敢于担当积极作为若干规定，及时出台我省政策文件，与纪检监察、巡视巡察、审计、信访等部门健全工作会商、问题共研、协调联动机制，定期梳理总结正向典型案例，使这项工作更见成效。要让干事者受关爱，落实好关心关爱基层干部特别是

条件艰苦地区干部具体措施，健全完善干部休假、体检、疗养等制度，制定出台干部心理健康有关政策，健全完善受处分干部关爱教育和评估任用机制，对勇于纠错、实绩突出且符合条件的，公平对待、合理使用。要让干事者受尊重，定期评选表扬践行作风革命、效能革命先进单位和先进个人，激励干部见贤思齐、争创一流。

三是对想干愿干的主动“铺路子”。要推进专业训练供给侧改革，围绕干部所盼、发展所需，建立培训需求动态清单，实施干部专业能力提升计划，统筹各类干部教育培训机构和高校、智库、科研机构等资源，全覆盖开展市县党政正职外出培训，逐年提高专业化能力培训比重。要推动实践锻炼创新突破，制度化推进干部跨地区跨条块跨领域交流任职，实施干部驻企驻园服务、组团帮扶扩面提升行动，有组织、有计划地把干部放到改革发展一线、艰苦复杂地区、关键吃劲岗位历练，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

四是对乱干不干的坚决“摘帽子”。要实质性推进干部能上能下，根据中央即将出台的能上能下实施细则，进一步完善我省具体措施，健全“下”的机制，动态开列不适宜担任现职干部名单，对那些不想干、不敢干、不会干的，要及时向党委（党组）提出建议，抓紧进行组织处理，这个问题大家要下真功夫。要改进高质量发展的政绩考核，优化领导班子和领导干部考核机制，引导树立和践行正确政绩观，对急功近利、好大喜功，举债搞半拉子工程、形象工程、面子工程和统计造假的坚决调整。要建立“躺平式”干部常态化整治机制，每年建立问题清单、责任清单、任务清单，深挖细查“躺平式”干部，该提