

科研人员减负专项行动，落实人才创新创业项目容错免责机制。要创新乡土人才开发模式，优化乡村振兴人才支持政策，大力实施“万名人才兴万村”，选派一批科技人才到乡村服务；由组织部门牵头、各方面协同配合，支持大学生到乡村就业创业和开展服务。

三要建强平台载体。聚焦高端人才创新平台，建设生物多样性与生态安全、生物种业、绿色铝基材料等国家级创新平台，支持科技领军人才领衔组建云南实验室等高能级创新平台，优化提升省重点实验室、技术创新中心、工程研究中心。聚焦各类人才创业平台，持续深化“大院大所大校大企”合作，支持重点产业链“链主”企业牵头组建创新联合体；实施专家人才服务在建重大项目、重点产业和龙头企业三年行动，持续选聘科技副总和产业导师。聚焦学科聚才育才平台，实施基础学科提升、新学科培育、特色学科建设“三项计划”，加大“双一流”高校建设力度，争取昆明理工大学进入国家工程硕博培养改革专项试点。聚焦国际人才交流平台，推动省部共办云南国际人才交流会，提升腾冲科学家论坛国际影响力，加快建设“中国·昆明国际人力资源产业园”，做强“智汇云南”专项，擦亮“留学云南”品牌。

四要创优人才生态。围绕优化政策环境，持续完善人才培养、引进、使用、激励政策体系，促进人才政策下基层、进企业、入园区，把人才政策红利转化为创新活力、发展动力。围绕优化创业环境，统筹招商引资与招才引智融合发展，加快开发“人才贷”、“人才保”、“人才投”等金融产品，为人才创新创业提供综合保障。围绕优化服务环境，落实党委联系服务专家制度，升级“兴滇惠才卡”和“人才安居三年行动”，让广大人才在云南安心工作、全心创业、舒心生活。

## 突出“分类施策”，推动基层党建工作不断提质增效创品牌

这些年来，全省基层党建工作有了一些新进展，取得了一些新成效，但党组织统筹力、组织力、服务力弱，工作思路理念陈旧、创新创造不够。要聚焦增强“两个功能”，分类别具体指导、分领域统筹推进，切实提升整体效能。

一要以乡村振兴为主题推进农村党建。要科学规划先行，分类规划“抓党建促乡村振兴提升区”，

在滇中重点推进城乡融合型发展，在滇东北重点推进集聚提升型发展，在滇西滇南重点推进文化生态赋能型发展，在“三区三州”的迪庆、怒江重点推进搬迁改造型发展。要夯实组织基础，把脱贫出列地区、边境一线地区、少数民族地区、生态环保地区作为主攻方向，压实县级党委抓乡促村工作责任，优化“双整百千”四级联创机制，分地区、分类别开展乡村振兴“擂台比武”，建强以党组织为核心的村级组织体系，科学谋划组织乡村集中换届。要建强工作力量，出台加强乡镇干部队伍建设的实施意见，统筹实施乡镇干部全覆盖培训三年行动和学历提升三年行动，健全市县与乡镇干部纵向交流、乡镇间干部横向交流机制；持续实施“头雁”培养和“归雁”回引“双雁”工程，巩固完善“大岗位制”成果，选树“百名好支书”。要做强产业支撑，用好用活沪滇协作、“组团式”帮扶、“干部规划家乡”等资源，实施好集体经济强村工程、乡村振兴“四位一体”工程、红色美丽村庄建设，大力推行党组织领办农村合作社，全面消除经营性收入在10万元以下的薄弱村。要引领文明乡风，发挥村规民约作用，促进高价彩礼、厚葬薄养、铺张浪费等突出问题治理，推进抓党建促宗教治理、促人居环境提升，践行新时代“枫桥经验”，强化矛盾纠纷源头治理。需要特别强调的是，要派强管好驻村第一书记和工作队，优化工作职责、队伍结构、服务保障、教育管理，坚持严管厚爱，积极为他们创造条件、提供平台、提供机遇，坚决杜绝“挂名式”、“走读式”、“敲钟式”驻村现象，坚决扭转工作队评价认可度、群众满意度不高的局面。

二要以治理有效为关键做实城市党建。要强化资源协同联动，深化街道管理体制改革，全面赋予街道对区直部门派驻人员的考核权和征得同意权，完善“街乡吹哨、部门报到”制度，健全驻区单位参与基层治理考核评价体系，抓实党建带群建，支持群团组织承担公共服务职能，大力培育扶持公益性、服务性、互助性社会组织，积极整合资源、调动资源，推进以社区为平台、社区工作者为支撑、社会组织为载体、社区志愿者为辅助、社区公益慈善资源为补充的“五社联动”服务管理模式。要创新开展“城市基层党建新力量”行动，探索将平台经济企业纳入城市应急保供网络，引导快递员、外卖送餐员、网约车司机等新就业群体参与平安建设、文明创建、志愿服务等工作。要推动“全科网格”整合融合，构建扁平化指挥体系，抓好平急转换能力建设，学习“浦江经验”，制定为民服务体系建设政策措施，建优用好