

强二级单位班子、优化班子结构、储备后备力量上下功夫，使领导干部更好地发挥“中流砥柱”的作用。

此外，云南还坚持从严从实管理高校领导干部，每年严格开展高校领导班子和领导干部年度考核。制定加强高校党政“一把手”监督10条措施，督促高校制定党政“一把手”权力正面清单、负面清单、审批流程清单，强化高校“一把手”监督措施落实情况的监督检查。

## 互融互促 推动党建与业务深度融合

习近平总书记强调：“必须毫不动摇坚持和加强党对高校的全面领导，不断加强和改进高校党的建设，推动高校党建与高等教育事业发展深度融合，确保党的教育政策和党中央重大决策部署在高校有效贯彻落实。”长期以来，全省各高校大力推动高校教师党支部建在高水平科研项目组、科研平台、创新团队上，有效实现优秀科研平台与优秀基层党组织的深度融合。

云南大学信息学院教工第一党支部通过塑造“一个品牌”、聚焦“两个主题”、搭建“三个平台”、坚守“一个阵地”，将党建与教学、科研、人才培养结合起来，探索出一套党建与业务融合发展的创新机制。“将党支部建在教研室上，让党组织覆盖教学科研和学生管理，切实发挥党组织的战斗堡垒作用。”该党支部书记柏正尧教授表示，教工第一党支部以专业群为单元，下设通信工程、电子信息工程、物联网工程3个党小组，以学科、学位点评估为契机，狠抓学科建设和学位点建设工作。目前，

党支部覆盖的3个专业均入选国家级一流本科专业建设点，党建促学科发展取得实实在在的成效。

“我既是党建带头人，也是教学科研带头人。在做好党支部政治建设和教育、教学、科研工作双促进、双提高的同时，加强自身建设，提升党建工作本领，才能发挥出党支部书记的‘头雁效应’。”柏正尧说。

云南各高校推进“校党委—院系党组织—基层党支部”三级党组织党建与业务深度融合体系，形成了“纵向贯通联动，横向协同互动”的大融合格局，切实把党组织的政治优势、组织优势转化为事业发展优势，以高质量党建引领学校事业发展。

走进云南民族大学各学院办公区、教学区，走廊墙上一块块制作精美、图文并茂的党建文化宣传牌，令人耳目一新。过去，云南民族大学党建工作存在“上热中温下冷”问题。对此，学校党委结合具体业务开展了“一院一品”党建文化长廊建设，努力营造党建工作浓厚氛围。

在党建文化长廊建设中，云南民族大学党委要求各学院根据自身特点，开展符合学院办学特色和理念的文化宣传，推进党建与学科融合发展。比如，经济学院的党建文化长廊，除党务知识和学院党建成果展示外，还有世界经济、管理学领域人物介绍以及活跃在各领域的商界精英的创业心得等。

## 培育时代新人 坚持“为党育人、为国育才”

教育兴则国家兴，教育强则国

家强。培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人，一直是习近平总书记强调的重中之重。省委书记王宁指出，要坚持中国特色社会主义教育发展道路，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人，努力办好人民满意的教育，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者。

云南始终遵循“为党育人、为国育才”这一根本原则，深刻领悟党的百年奋斗重大成就和历史经验，准确把握新时代脉搏，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，引领学生成长成才。

近年来，云南大学全面实施“理解中国”系列计划，组织研究生社会实践服务团利用暑期深入普洱、临沧等地开展“认识边疆、理解中国”专题调研项目。实施“理解中国调研服务彩云南”计划，每年选派研究生到基层挂职锻炼和研修实践。

其他高校也纷纷结合实际，不断拓宽培养人才的渠道。云南农业大学依托“科技小院”，积极探索集人才培养、科技创新、社会服务于一体的研究生培养模式，实现了教书与育人、田间与课堂、理论与实践、科研与推广、创新与服务的紧密结合，引导研究生把论文写在大地上，为推动乡村振兴、农业农村现代化贡献青春力量。

昆明医科大学深入实施人才强校战略，以国家公派、地方公派、单位公派出国留学作为人才队伍建设的重要渠道和平台，不断提升队伍的教学、科研、临床、管理能力和水平，为服务高水平医科大学建设和云南省经济社会发展提供坚强的人才支撑。

本刊记者 杨旭东