

○ 澜沧县 “三力齐发” 推动会议精神落地见效

全省组织工作会议召开后，澜沧县在学懂弄通做实“十三个坚持”上找准关键点和着力点，在传达学习、发挥作用、推动落实上“三力齐发”，确保全国和全省组织工作会议精神落地落实落细。

在传达学习上聚力。坚持以上率下示范学，县委常委会会议及时传达学习全省组织工作会议精神，各党（工）委充分利用党委（组）会议、每周干部职工“二·五”学习制度等多种形式灵活学，各村（社区）结合“三会一课”制度，第一时间将学习内容纳入支部主题党日“活动清单”。

在作用发挥上用力。认真执行支部工作联系点、抓党建促乡村振兴“二五机制”等制度，提升业务质效。运用好考核这根指挥棒，树立正确选人用人导向，激发干部活力，创造干事创业浓厚氛围。选优干部配强班子，进一步健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，探索拓展公务员招录新举措。

在推动落实上发力。接续实施基层党建推进年、提升年、巩固年、创新提质年和基层党组织建设三年规划，启动实施高质量发展五年行动，抓实村级集体经济强村工程和翻番项目。融入省委“一带四区”和市委“一廊一链一带”创建，深化边疆党建长廊建设。扎实推进片区、机关、医共体、教育和政企党建联建，以共建共进态势推动各项事业发展。

澜沧县委组织部

○ 牟定县 “三雁” 工程赋能乡村振兴

为破解乡村振兴人才难题，牟定县通过实施农村“头雁”培养、“归雁”回引、“雏雁”储备“三雁”工程，着力建强政治过硬、能力过硬、作风过硬的乡村干部队伍。

广开门路纳贤，激活人才“蓄水池”。抓住村“两委”换届契机选优配强“头雁”，89名村（社区）书记平均年龄40.9岁，大专及以上学历46人。实施“归雁”回引工程，建立人才库，回引高校毕业生等“归雁”192人。建立“雏雁库”，分类储备培育村级后备干部，现有148名“雏雁”进入村（社区）“两委”队伍。

“四向”发力赋能，增强履职“内动力”。坚持每年全覆盖轮训村干部，及时为村干部充电赋能。采取以老带新、岗位加压等方式，帮助村干部把准上情、吃透下情、增强本领。建立乡村干部帮扶166对，将“头雁”、“归雁”、“雏雁”纳入乡镇青年人才党支部集中培养。坚持“走出去”与“引进来”相结合，组织村干部到山东潍坊、四川攀枝花等地参观学习。

健全机制固本，做强齐飞“硬支撑”。全面推行村级组织“大岗位制”。实施村党组织“书记领办”项目89个，定期开展村干部“擂台比武”，推动实干争先。建立村干部任期目标、为民服务、绩效考评等制度，推动干事创业、“群雁”齐飞。

牟定县委组织部 赵东

○ 临沧市 “四个一” 建设提升基层党建质效

今年以来，临沧市紧扣全省“一带四区”党建版图，布局开展基层党建“一廊一带一片一道”建设，推动基层党建与经济社会发展深度融合。

开展巩固提升边疆党建长廊建设，扛实强边固防主责任。坚持把习近平总书记给沧源县边境村老支书们的重要回信精神和“建设好美丽家园，维护好民族团结，守护好神圣国土”作为总遵循、总指引，以3个边境县10个边境乡镇44个边境村（社区）为重点，推动基层党组织全面发挥引领作用。

开展澜沧江党建示范带建设，打造绿色发展新样板。以澜沧江流域临沧段内4个沿江码头、11个沿江行政村为重点，以发展壮大村级集体经济为撬动，突出党建引领作用。打造“澜沧江党建示范带”，连点成线、辐射带动沿线乡村经济社会全面发展。

开展党建引领茶叶产业示范片建设，增强服务产业新动能。依托临沧大叶种茶资源优势，以双江县冰岛村、临翔区邦东村、永德县忙肺村为核心，提升冰岛、昔归、忙肺片区茶叶产业发展组织化程度，辐射带动周边30个行政村发展，推进茶叶产业和茶旅融合发展。

开展党建引领保障中缅印度洋新通道建设，构建辐射中心大格局。聚焦“一核两翼两站三园”的空间布局，以保障新通道重大交通枢纽项目建设、开发区高质量发展、市场主体引培、沿线产业发展和智慧化新通道建设为重点，率先把临沧边境经济合作区建成“两新党建样板区”，推动开发区党建工作与新通道建设深度融合、互促共进。

临沧市委组织部 康文明 沈文雯

（图为沧源县边境村老支书为群众讲党课）

