

留住人才 振兴乡村

保磊



致富随笔

春节期间，按防疫要求可以返乡的务工人员陆续返乡，一个个村落又热闹起来。然而，热闹只是暂时的，春节过后，他们很快又将返城“讨生活”。

近年来，外出务工成为云南许多农村群众脱贫致富的一个重要方式。外出务工者以青壮年劳动力居多，其中不乏“土专家”“田秀才”等乡土人才，而老人和小孩则成了留守乡村的主角。不可否认，外出务工确实解决了部分村民的脱贫问题，但由此导致的农村空心化、农村发展“留不住人”的状况令人担忧。

乡村振兴，人才是关键。只有创造条件，选好“领头雁”，培育出一大批新型职业农民，并留住乡土人才，才能更好激发乡村发展活力。

这一点，腾冲市司莫拉佤族村作出了很好的示范。2020年1月，习近平总书记考察云南时来到这里，给这个佤族村寨带来了爆棚人气。面对发展乡村旅游的绝佳机遇，当地却因缺少服务人员而倍感头疼。为解决这一问题，在政府部门的大力支持下，村里积极搭建发展乡村旅游的基础平台，并着手开展人才“引流”计划。除想办法留住乡土能人外，还引回村里走出去的大中专毕业生，并提供培训机会，为当地发展奠定坚实的人才基础。如今，该村的乡村旅游发展得红红火火，村子发展既有了人气，更有了底气。

从司莫拉佤族村的发展实践可以看出，农民是乡村振兴的主体，要让新型职业农民留得住，必须补齐乡村人才作用发挥这个短板。为此，各地各部门要用好用活相关政策，既要“筑巢引凤”引进外来人才，也要因地制宜“搭台唱戏”培育本土人才，通过提供岗位、提升服务，让无论是从“象牙塔”走向“泥泞地”反哺农业的大学生，还是对土地有着深厚情感、立志转型的庄稼汉，在乡村振兴这个大舞台上，只要敢想敢干，就大有可为。

当然，对政府部门而言，还要继续完善农村基础设施，统筹推进城乡资源要素平等交换，不断改善农民生产生活条件，留住乡愁，振兴乡村，才能真正实现让广大群众从“地里刨食”到“地里刨金”的嬗变。