



扫码阅读



三类离职员工可申请恢复劳动关系

江西省兴国县人民法院 颜东岳

“你以为公司是菜市场，想来就来，想走就走吗？”面对已离职的员工申请恢复劳动关系，一些公司往往会如此责问。其实，三类情形下，离职员工可申请恢复劳动关系。

辞职后疑似患有职业病

朱女士在一家公司工作，所从事的劳动岗位需要接触粉尘等有毒、有害物质。工作3年后，朱女士从公司辞职。然而，2个月之后，朱女士感到身体不适，遂到医院做了职业体检，结果显示疑似尘肺病。由于未获得相应保障，朱女士遂要求与公司恢复劳动关系，但被公司拒绝，理由是朱女士已离职，不再是公司员工。

点评：朱女士有权要求恢复劳动关系。《职业病防治法》第五十五条第二、三款规定：“用人单位应当及时安排对疑似职业病病人进行诊断；在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间，不得解除或者终止与其订立的劳动合同。疑似职业病病人在诊断、医学观察期间的费用，由用人单位承担。”《劳动合同法》第四十二条对用人单位不得解除劳动合同的情形进行了规定：“（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的……”即在劳动者属于疑似职业病病人，处在诊断或者医学观察期间，维持劳动关系是用人单位的法定义务，也是劳动者的法定权利。

同时，根据《职业病防治法》第七十二条规定，用人单位未按照规定安排职业病病人、疑似职业病病人进行诊治，或未按照规定承担职业病诊断、鉴定费用和职业病病人的医疗、生活保障费用的，由卫生行政部门给予警告，责令限期改正，逾期不改正的，处五万元以上二十万元以下的罚款；情节严重的，责令停止产生职业病危害的作业，或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。

正因为朱女士辞职时，并不知



钟瑾 / 绘