

推动乡村振兴，人才支撑必不可少。然而，现实中乡村人才相对欠缺的情况十分普遍，如何破解这个难题，各地一直在探索。针对村集体缺乏经营能力的问题，昆明市安宁市县街街道雁塔村探索招募“乡村CEO”进行破题，经过两年实践，取得了良好效果。

## 雁塔村

## 探索『乡村CEO』之路



雁塔村新貌

### 探索招募“乡村CEO”

雁塔村是昆明市与中国农业大学合作实施的都市驱动型乡村振兴创新实验区示范村项目之一。为推动乡村振兴，从2019年起，雁塔村依托村庄闲置宅基地和集体土地资源，在保护传统民居的基础上，着力打造“花巷”品牌，以提升旅游产品附加值。近年来，雁塔村坚持“支部引路、党员带路、产业铺路”，依托“公司+合作社”运营模式，2020年，在村集体合作社下成立“安宁花巷文化旅游发展有限公司”。

蓝图虽然美好，但公司成立后，村集体缺乏经营人才的问题随之而来。该如何

破解？经村“两委”开会研究决定，由公司面向全社会招聘“乡村CEO”。

经过报名筛选，2021年3月5日，雁塔村委会通过现场和远程视频连线的方式，举行乡村首席执行官（CEO）招聘会面试，面试官由县街街道办事处和村组干部、驻村工作队队长组成，还有村民代表监督。经过全方位考察，2018年毕业于西安航空学院环境工程专业，且有几年带领团队工作经验的本地村民赵全康成功应聘。

“与传统的乡村致富带头人不同，‘乡村CEO’负责管理经营、壮大村集体收入，管理的是资源和人；而致富带头人