



他出生在一个农村贫困家庭，中专毕业后外出务工。经过近10年打拼，在积累一定经验后，他注册成立公司，专做就业技能培训、劳务输出等业务。多年来，他先后获得第八届“云南青年创业省长奖”提名奖、“云南省优秀党务工作者”、“中国青年创业导师”等荣誉称号。他就是云南省第十一次党代会代表，云南宏华人力资源有限公司党支部书记、董事长罗成臻。

罗成臻 为农民工搭建务工桥梁

外出务工谋生计

1981年，罗成臻出生在临沧市云县的一个农村贫困家庭，因家中兄妹4人皆在上学，所需费用让原本就拮据的家庭变得雪上加霜。

2000年，罗成臻中专毕业，原本指望能分到一个好工作，以减轻家里的负担。然而，由于没能赶上统招统分政策“末班车”，罗成臻的愿望落空。

“在那个年代，一个从农村走出来的孩子没有工作，对全家人来说都是一个沉重的打击。”罗成臻说。

无奈之下，罗成臻背上行囊，毅然踏上外出务工之路。在务工过程中，罗成臻发现，广东等沿海地区许多企业都在招工，并且月工资都在1800元以上。“当时，这个工资比我们县机关事业单位工作人员的还高。”罗成臻说，于是他突发奇想：要是成立一个专为企业提供用人服务的公司，既能解决企业用工荒、工人就业难的问题，又能通过提供服务赚到钱，岂不是两全其美？

想法虽好，但创业并非易事。“摆在眼前的最大问题就是缺启动资金。”

罗成臻说，根据当时相关规定，创办一个劳务派遣公司，注册资本不得低于50万元，这对他来说无疑是一个天文数字。

经过精心筹划和东拼西凑，2009年12月，罗成臻终于注册成立云南宏华人力资源有限公司。

创业路上艰难前行

“创业的艰难，只有经历过的人才清楚。”回望创业之路，罗成臻深有感触地说，公司成立之初，各种问题接踵而至：如何把务工人员组织起来输送到省外用工市场？务工人员进入企业后如何管理？如何协调他们与企业的关系？

“沿海一带的企业对劳动者的技能、素质要求很高，而我们组织的务工人员大多数是农村富余劳动力，没有一技之长。”罗成臻表示，为此，公司不得不建立实训基地，有针对性地对这些务工人员开展培训。“这样做，一方面能解决务工人员技能不足的问题，另一方面还可以将培训业务拓展到更远的地区和乡镇，从而实现用工