



罗成臻（左）与公司员工交流工作

企业和务工人员的双赢。”罗成臻说。

公司成立之初，为发动群众外出务工，罗成臻带领团队进村入户开展宣传。近年来，公司通过创新手段，不断优化招工渠道和流程。“比如，公司派专人到农村统计务工人员信息，并建立县、乡、村三级招聘网络，让他们通过网络足不出户就能了解岗位信息。”罗成臻说。

结合企业用工实际，公司还先后组织优质师资力量深入临沧市8个县（区），开展茶叶种植管理加工、咖啡坚果种植管理、家畜饲养、茶艺师职业技能培训等。

服务外出务工人员

“近几年，看到很多村民外出务工后挣到钱回村盖房子、买车，我也很想去，但总担心上当受骗或老板克扣工钱。”云县爱华镇大树村村民杨文荣说，以前他一直在家务农，主要靠种茶、玉米及农闲时在附近打零工为生。后来，在云南宏华人力资源有限公司的帮助下，他来到广东一家鞋厂务工。

“在鞋厂上班我很满意，每月工资有7000元左右，比在家务农强多了。”说起打工给生活带来的变化，杨文荣显

得很兴奋。据了解，自公司成立至今，已累计输出劳动力3.5万人。

“对于外出务工，乡亲们一开始有很多顾虑。人生地不熟，担心被骗；缺乏技能，担心找不到合适的工作；不懂法律，担心被欠薪讨不回来……通过公司组织化运作，就能破解这些问题。”罗成臻说。

为更好地服务务工人员，解除他们的后顾之忧，公司还建立跟踪管理服务体系，在务工人员较为集中的地方设立办事处，帮助他们办理社保、处理工伤赔偿等事宜。

经过多年努力，云南宏华人力资源有限公司与广东、福建、浙江、江苏、上海、湖南等经济发达地区的企业建立了劳务输出合作机制，有组织、分批次开展劳动力转移和劳务派遣工作，并选择管理相对规范且工资水平相对较高的玩具制造业、鞋业、水产品加工、化妆品和电子行业等进行劳务输出合作。同时，在上海、广东、浙江、福建、江苏和湖南等主要劳务输入地设立了驻外办事处。

本刊记者 杨旭东 / 文图