



支付生活护理费；职工因工致残被鉴定为一级至十级伤残的，视等级从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金、按月支付伤残津贴；职工因工死亡，其近亲属可从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

注意搜集证据

谭女士在一家公司上班，却未与公司签订书面劳动合同。一天，谭女士在上班途中遭遇交通事故，虽然交警部门认定对方司机负全部责任，且根据《工伤保险条例》第十四条第（六）项之规定应当构成工伤，但公司却拒绝作出工伤赔偿，其理由是谭女士不是公司员工。

点评：工伤保险赔偿以劳动关系的存在为前提。《最高人民法院关于适用〈民事诉讼法〉的解释》第九十条规定：“当事人对自己提出的诉讼请求所依据的事实或者反驳对方诉讼请求所依据的事实，应当提供证据加以证明，但法律另有规定的除外。在作出判决前，当事人未能提供证据或者证据不足以证明其事实主张的，由负有举证证明责任的当事人承担不利的后果。”即要想获得工伤赔偿，就必须证明劳动关系的存在。在没有劳动合同的情况下，谭女士可提供下列凭证：（一）工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录；（二）公司发放的工作证、服务证等能够证明身份的证件；（三）公司的招工招聘登记表、报名表等招用记录；（四）考勤记录；（五）同事的证言等。

注意法定程序

卢女士遭遇工伤后，曾要求公司承担工伤赔偿责任。公司虽口头答应却没有实际行动。一年半过去，公司终于同意立刻付款，但要求卢女士务必提交工伤认定结论。而社会保险行政部门却驳回了卢女士的工伤认定申请，理由是早已超过工伤认定的法定期限。

点评：《工伤保险条例》第十七条规定，职工发生事故伤害后，所在单位应自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。用人单位未按规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

提出工伤认定申请时，应当提交下列材料：（一）工伤认定申请表，包括事故发生的时间、地点、原因以及职工伤害程度等内容；（二）与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料；（三）医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）。